

Số: 07/CBTT-CTCSCC

TP.Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 04 năm 2024

**CÔNG BỐ THÔNG TIN TRÊN HỆ THỐNG QUẢN LÝ
THÔNG TIN CÔNG TY**

Kính gửi: Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội

Công ty: CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG TP.HCM

Trụ sở chính: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại: (028) 38 536 883 Fax: (028) 38 592 896

Người thực hiện công bố thông tin: ông Huỳnh Trí Dũng

Địa chỉ: 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Điện thoại (di động, cơ quan, nhà riêng): (08) 38 536 883 Fax: (08) 38 592 896

Loại thông tin công bố: 24h Yêu cầu Bất thường Định kỳ

Nội dung thông tin công bố:

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thông báo tình hình công bố thông tin:

Báo cáo thường niên năm 2023.

Chúng tôi xin cam kết các thông tin công bố trên đây là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật về nội dung các thông tin đã công bố.

Người thực hiện công bố thông tin



Huỳnh Trí Dũng



SAPULICO

CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



**BÁO CÁO
THƯỜNG NIÊN**

2023

1 THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Thông tin về mô hình quản trị và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Các rủi ro

2 TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu.
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty

MỤC LỤC

3 BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Nhận xét, đánh giá chung của Ban Tổng Giám đốc trong năm 2023
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai
5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty

4 ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
3. Các kế hoạch, định hướng của Hội đồng quản trị

5 QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban Kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát

6 BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán

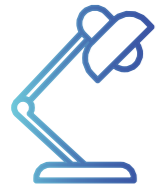
1

THÔNG TIN CHUNG

1. Thông tin khái quát
2. Ngành nghề và địa bàn kinh doanh
3. Thông tin về mô hình quản trị và bộ máy quản lý
4. Định hướng phát triển
5. Các rủi ro



(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh



THÔNG TIN KHÁI QUÁT

Tên giao dịch	CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
Tên tiếng anh	HO CHI MINH CITY PUBLIC LIGHTING JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	SAPULICO
Mã chứng khoán	CHS
Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số	0300423479 do Sở Kế hoạch và Đầu tư thành phố Hồ Chí Minh cấp lần đầu ngày 12/08/2010 và điều chỉnh lần 6 cấp ngày 30/12/2021
Vốn điều lệ	284.000.000.000 VNĐ
Vốn đầu tư của chủ sở hữu	284.000.000.000 VNĐ
Địa chỉ	Số 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, Thành phố Hồ Chí Minh
Số điện thoại	(028) 38 536 883
Số fax	(028) 38 592 896
Website	http://www.chieusang.com/



QUÁ TRÌNH HÌNH THÀNH VÀ PHÁT TRIỂN

1993 - 1997

Công ty Chiếu sáng Công cộng thành phố Hồ Chí Minh được thành lập vào ngày 26/01/1993, với tiền thân là Xí nghiệp Chiếu sáng Vía hè Thoát nước.

1997 - 2010

Theo Quyết định số 3544/QĐ-UB-KT-CN ngày 11/07/1997 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh, Công ty Chiếu sáng công cộng TP.HCM được chuyển đổi thành Doanh nghiệp nhà nước hoạt động công ích, có nhiệm vụ quản lý, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông. Ngoài ra Công ty còn có hoạt động kinh doanh khác: Thiết kế, thi công xây lắp mới hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông.

2010 - 2011

Năm 2010, Công ty chính thức đi vào hoạt động theo mô hình Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên theo Quyết định số 82/QĐ-UBND ngày 09/01/2010 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh.

Năm 2011, Công ty xây dựng Văn phòng cho các Xí nghiệp tại địa điểm Quận 12.

2012

Để thực hiện thí điểm chức năng đại diện chủ sở hữu vốn nhà nước, theo Quyết định số 4608/QĐ-UBND ngày 06/09/2012 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về việc chuyển giao 05 Công ty TNHH một thành viên 100% vốn nhà nước về làm doanh nghiệp thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh, Công ty đã trở thành đơn vị thành viên của Công ty Đầu tư Tài chính nhà nước thành phố Hồ Chí Minh.

2015

Ủy ban Nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh ban hành Quyết định số 6770/QĐ-UBND về phê duyệt phương án và chuyển Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng thành phố Hồ Chí Minh thành Công ty cổ phần.

2023

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM đã ký kết hợp đồng với Trung tâm Quản lý hạ tầng kỹ thuật thành phố Hồ Chí Minh về cung cấp dịch vụ sự nghiệp công duy trì hệ thống chiếu sáng đô thị trên địa bàn các quận trong Thành phố từ tháng 04/2023 đến hết tháng 03/2026. Trong năm 2023, Công ty cũng đã đăng ký bổ sung một số ngành nghề kinh doanh.

2022

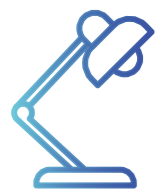
Công ty ký kết với Trung tâm Quản lý hạ tầng giao thông đường bộ 04 hợp đồng thầu quản lý, bảo trì hệ thống đèn tín hiệu giao thông và kết cấu hạ tầng giao thông đường bộ, thực hiện từ năm 2022 đến hết 2024.

2019

Công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống chiếu sáng công cộng có sự thay đổi lớn về tổ chức cơ quan quản lý nhà nước từ Sở Giao thông Vận tải thành phố sang Sở Xây dựng thành phố chủ quản lý hệ thống chiếu sáng công cộng sáp nhập từ 04 Chủ quản lý thành 01 Chủ quản lý. Với công tác quản lý vận hành duy tu hệ thống đèn tín hiệu giao thông, chủ quản lý hệ thống đèn tín hiệu giao thông cũng sáp nhập lại từ 04 Chủ quản lý thành 01 Chủ quản lý.

2016 - 2018

Ngày 01/07/2016, Công ty được cấp giấy chứng nhận đăng ký Doanh nghiệp là Công ty cổ phần. Công ty ổn định tình hình sản xuất kinh doanh và phấn đấu mở rộng thị trường hoạt động của Công ty.



NGÀNH NGHỀ VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

NGÀNH NGHỀ KINH DOANH

Năm 2023, Công ty đã thực hiện điều chỉnh bổ sung ngành nghề nhằm phù hợp với quy định của pháp luật hiện hành và định hướng phát triển của Công ty, lĩnh vực hoạt động kinh doanh của Công ty tập trung ở các mảng chính như sau:

Lĩnh vực kinh doanh chính: Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng; Công tác quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông và lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế ...).

Xây dựng công trình công ích: Quản lý vận hành, duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, bộ lập trình PLC, cáp quang, thiết bị thu nhận truyền dẫn thông tin hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển.

Hoạt động kiến trúc và tư vấn kỹ thuật có liên quan: Thiết kế hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp. Giám sát thi công xây dựng công trình dân dụng và công nghiệp (lắp đặt phần điện và thiết bị điện công trình). Tư vấn khảo sát, lập dự án, lập dự toán, lập hồ sơ mời thầu, quản lý điều hành dự án các công trình: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.

Lắp đặt hệ thống điện: Thi công xây lắp mới các hệ thống: chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, hệ thống điều khiển tự động cho trạm thu phí giao thông và bãi giữ xe ô tô, hệ thống điện công trình dân dụng và công nghiệp.

Sản xuất thiết bị điện chiếu sáng: Hoạt động kinh doanh khai thác: đèn tín hiệu giao thông, sản phẩm cơ khí (không gia công cơ khí, tái chế phế thải xi mạ điện tại trụ sở).

Lắp đặt hệ thống xây dựng khác: Lắp đặt công trình ngầm của hệ thống chiếu sáng công cộng, đèn tín hiệu giao thông, camera quan sát, bảng thông tin giao thông điện tử, hệ thống thu nhận truyền dẫn thông tin, hình ảnh bằng kỹ thuật số về trung tâm điều khiển, bộ lập trình PLC, dịch vụ lắp đặt các phương tiện quảng cáo.

ĐỊA BÀN KINH DOANH

- ❖ Hoạt động chủ yếu tại thành phố Hồ Chí Minh.
- ❖ Mặt khác, công ty luôn tìm kiếm, nghiên cứu các thị trường tiềm năng, mở rộng gói thầu tại các địa bàn địa phương khác. Hiện tại, công ty đã thực hiện ký kết một số hợp đồng tại các tỉnh Đồng Nai, Bà Rịa Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Hà Tĩnh, Long An, Tây Ninh, Hà Nội,... Công ty đã và đang tiếp tục mở rộng địa bàn sang các tỉnh, thành trong nước và nỗ lực sang các quốc gia lân cận.





THÔNG TIN VỀ MÔ HÌNH QUẢN TRỊ VÀ BỘ MÁY QUẢN LÝ

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP. HCM được tổ chức và điều hành theo mô hình Công ty cổ phần, bao gồm:

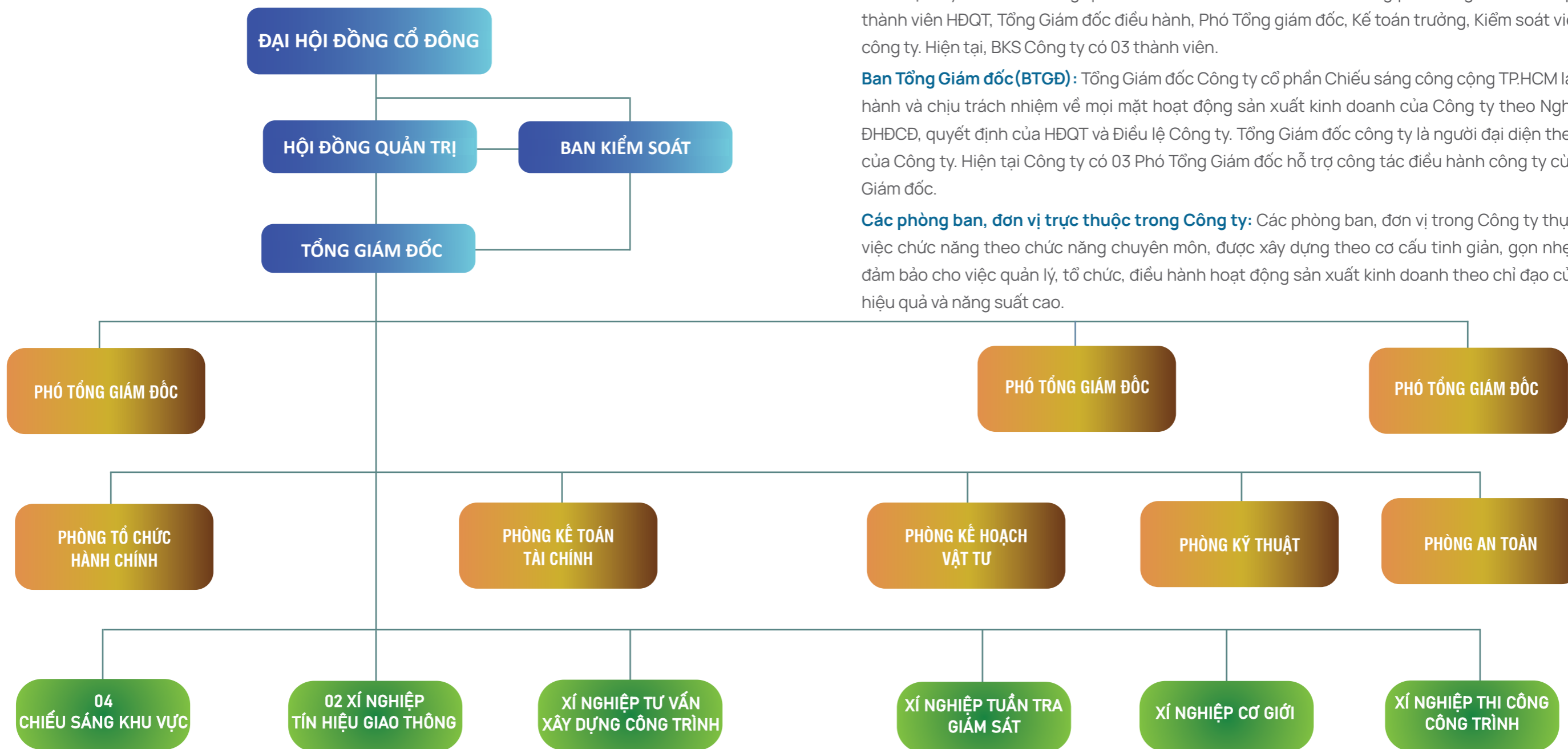
Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ): ĐHĐCĐ gồm tất cả các cổ đông có quyền biểu quyết, là cơ quan quyết định cao nhất của công ty cổ phần.

Hội đồng quản trị (HĐQT): HĐQT là cơ quan quản lý Công ty, có quyền nhân danh Công ty quyết định mọi vấn đề liên quan đến mục đích, quyền lợi của Công ty, trừ những vấn đề thuộc thẩm quyền của ĐHĐCĐ. Hiện tại HĐQT Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM có 05 thành viên.

Ban kiểm soát (BKS): BKS do ĐHĐCĐ bầu ra, thay mặt cổ đông kiểm soát mọi hoạt động kinh doanh, quản trị và điều hành của Công ty nhằm đảm bảo các lợi ích hợp pháp của các cổ đông. BKS gồm 03 thành viên với nhiệm kỳ của BKS không quá 05 năm. Các thành viên BKS không phải là người có liên quan với các thành viên HĐQT, Tổng Giám đốc điều hành, Phó Tổng giám đốc, Kế toán trưởng, Kiểm soát viên khác của công ty. Hiện tại, BKS Công ty có 03 thành viên.

Ban Tổng Giám đốc (BTGD): Tổng Giám đốc Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM là người điều hành và chịu trách nhiệm về mọi mặt hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết của ĐHĐCĐ, quyết định của HĐQT và Điều lệ Công ty. Tổng Giám đốc công ty là người đại diện theo pháp luật của Công ty. Hiện tại Công ty có 03 Phó Tổng Giám đốc hỗ trợ công tác điều hành công ty cùng với Tổng Giám đốc.

Các phòng ban, đơn vị trực thuộc trong Công ty: Các phòng ban, đơn vị trong Công ty thực hiện công việc chức năng theo chức năng chuyên môn, được xây dựng theo cơ cấu tinh giản, gọn nhẹ nhưng vẫn đảm bảo cho việc quản lý, tổ chức, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh theo chỉ đạo của BTGD đạt hiệu quả và năng suất cao.



CÁC CÔNG TY CON, CÔNG TY LIÊN KẾT

Công ty không có công ty con và công ty liên kết.



ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN

CÁC MỤC TIÊU CHỦ YẾU CỦA CÔNG TY

Đi cùng với sự phát triển của đất nước, SAPULICO đã đề ra chiến lược phát triển chiếu sáng đô thị một cách rõ ràng và chi tiết, hướng tới việc duy trì và mở rộng vị thế cạnh tranh trong ngành. Dưới đây là một số điểm chính của chiến lược này:

Mở rộng địa bàn hoạt động: Mục tiêu mở rộng từ Thành phố Hồ Chí Minh sang các đô thị vệ tinh và tỉnh như Tây Ninh, Bà Rịa – Vũng Tàu, Bến Tre, Đà Nẵng, Long An, Nha Trang, để sau đó tiến lên mở rộng phạm vi cả nước.

Đa dạng hóa dự án: Nỗ lực tìm kiếm và tham gia vào các dự án thầu thi công xây lắp, nhằm tạo doanh thu tăng trưởng cho công ty.

Mở rộng thị phần chiếu sáng: Mục tiêu mở rộng thị phần từ chiếu sáng công cộng như đèn đường, đèn tín hiệu giao thông sang mảng chiếu sáng mỹ thuật. Tăng cường chiếu sáng ở các khu trường học, bệnh viện, trung tâm thương mại, công viên, vườn hoa, các công trình kiến trúc và khu vực lễ hội.

Nghiên cứu và phát triển: Chủ động nghiên cứu và phát triển chiếu sáng thông minh, tập trung vào sử dụng đèn LED và các xu hướng chiếu sáng mới để tiết kiệm năng lượng và tăng hiệu quả.

Quản lý và nhân sự: Kien toan bo bo may va nhan su de dap ung voi dieu kien moi. Xay dung doi ngu nhan su chat luong cao voi ky nang quan ly tot va tay nghe cao. Danh gia hieu suat lam viec de toi uo hua quy trinh.

Tham gia các chương trình phát triển đô thị: Tham gia Chương trình phát triển hệ thống chiếu sáng đô thị thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2020 – 2030, bao gồm đổi mới hệ thống chiếu sáng dân lập, triển khai dự án hệ thống chiếu sáng mỹ thuật và trang trí các trục đường quan trọng.

Đầu tư hiệu quả: Chú trọng đầu tư vào phương tiện cơ giới và các phương tiện hỗ trợ sản xuất để nâng cao hiệu suất công việc và phục vụ mục tiêu mở rộng kinh doanh và thị phần.

CHIẾN LƯỢC PHÁT TRIỂN TRUNG VÀ DÀI HẠN

Công ty đã và đang là doanh nghiệp giữ vị trí đứng đầu tại Việt Nam trong hoạt động chuyên ngành chiếu sáng đô thị, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử, do đó, chiến lược phát triển trong tương lai sẽ được mở rộng, hướng đến quá trình đẩy mạnh phát triển lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...) phấn đấu, nỗ lực thực hiện với kết quả tối đa theo kết quả dự thầu và hợp đồng được ký kết với Chủ đầu tư.

Công ty sẽ nỗ lực đẩy mạnh hoạt động sản xuất kinh doanh và chú trọng vào lĩnh vực xây dựng công ích, thi công xây dựng. Trước mắt duy trì sự hoạt động ổn định của Công ty, về lâu dài nâng cao năng lực quản trị doanh nghiệp nhằm xây dựng Công ty trở thành doanh nghiệp hàng đầu tại Việt Nam trong lĩnh vực công ích. Chiến lược phát triển sẽ được thực hiện dựa trên các giải pháp sau đây:



Giải pháp về tổ chức:

Tiếp tục kiện toàn, hoàn thiện bộ máy tổ chức của các đơn vị trực thuộc theo hướng phù hợp với tình hình thực hiện mới theo từng giai đoạn.

Xây dựng các giải pháp tăng năng suất lao động nhằm tăng khối lượng thực hiện công tác bảo dưỡng thường xuyên bù đắp cho việc giảm đơn giá, định mức của công tác quản lý, vận hành.

Xây dựng các giải pháp, cơ chế phòng ngừa rủi ro trong quy định phạt vi phạm Hợp đồng của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị và hệ thống đèn tín hiệu giao thông.



Giải pháp về công nghệ và đầu tư:

Tiếp tục đầu tư, đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, kỹ thuật số, cải tiến sáng kiến kỹ thuật trong tổ chức điều hành, hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty nhằm khai thác tối đa thế mạnh và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



Giải pháp về chế độ, chính sách:

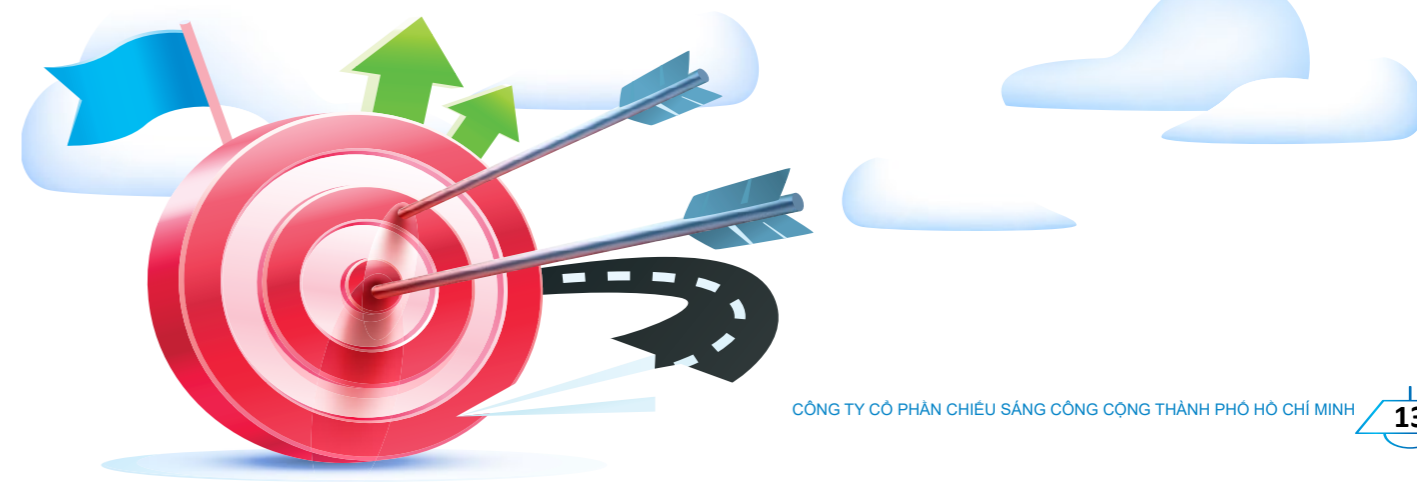
Tiếp tục thực hiện giao chỉ tiêu sản lượng về các đơn vị trực thuộc trên cơ sở tính toán năng lực thực tế, đặc thù địa bàn, kết quả đấu thầu... tạo điều kiện để Giám đốc các đơn vị phát huy tính chủ động, sáng tạo trong tìm kiếm công trình, tổ chức thực hiện. Có chế độ khen thưởng tương ứng với các đơn vị hoàn thành vượt chỉ tiêu, sáng tạo, đồng thời xử lý phù hợp với các đơn vị không hoàn thành nhiệm vụ.

Nghiên cứu, đề xuất và áp dụng phương pháp để tăng cường năng lực cạnh tranh tham gia đấu thầu tư vấn, xây lắp và quản lý (nếu có).

Tiếp tục ứng dụng KPIs (chỉ số đo lường hiệu quả công việc) trong các lĩnh vực hoạt động của Công ty.

CÁC MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG VÀ CHƯƠNG TRÌNH CHÍNH LIÊN QUAN ĐẾN NGẮN HẠN VÀ TRUNG HẠN CỦA CÔNG TY

Thực hiện nghiêm chỉnh chương trình sản xuất kinh doanh gắn liền với giám sát và quản lý môi trường; khuyến khích sử dụng đèn LED tiết kiệm điện thay cho đèn truyền thống, tích cực tham gia đấu thầu các dự án nâng cấp đô thị theo hướng đô thị xanh, góp phần bảo vệ môi trường theo định hướng phát triển của ngành, chính sách của Nhà nước và xu thế chung của thế giới, đảm bảo phát triển bền vững. Đảm bảo đời sống và việc làm của người lao động, góp phần hỗ trợ sự phát triển của dân cư trong địa bàn hoạt động của Công ty. Tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động thiện nguyện, góp phần vào công cuộc xây dựng một Việt Nam tươi đẹp và thịnh vượng.



RỦI RO KINH TẾ

Nền kinh tế thế giới năm 2023 đối mặt với nhiều thách thức với sự giảm sút đồng thời của tăng trưởng GDP, thương mại và đầu tư trên toàn cầu. Bối cảnh nợ xấu gia tăng và lạm phát duy trì ở mức cao, đồng thời có sự gia tăng căng thẳng từ các xung đột địa chính trị ở vùng Trung Đông và diễn biến phức tạp trong giá năng lượng - kết quả của chiến tranh Nga và Ukraine, sự phân mảnh trong lĩnh vực công nghệ, thời tiết cực đoan và đại dịch vẫn còn tiềm tàng. Theo Tổng cục Thống kê, các nền kinh tế phát triển chỉ tăng trưởng 0,7% GDP, trong khi các nền kinh tế đang phát triển và thị trường mới nổi đạt khoảng 4% GDP. Trong bối cảnh kinh tế Thế giới đang gặp khó khăn, nền kinh tế Việt Nam lại ghi nhận những kết quả tích cực hơn. GDP năm 2023 tăng trưởng 5,05%, cao gấp 1,5 lần so với mức tăng trưởng 2,9% của kinh tế toàn cầu, khu vực nông, lâm nghiệp và thủy sản tăng 3,83%, đóng góp 8,84%; khu vực công nghiệp và xây dựng tăng 3,74%, đóng góp 28,87%; khu vực dịch vụ tăng 6,82%, đóng góp 62,29%. Lạm phát cơ bản bình quân năm 2023 của Việt Nam tăng 4,16% so với năm 2022, chủ yếu xuất phát từ việc đẩy giá các nhóm hàng tiêu dùng không thiết yếu. Bên cạnh đó, vốn đầu tư thực hiện toàn xã hội năm 2023 theo giá hiện hành ước đạt 3423,5 nghìn tỷ đồng, tăng 6,2% so với năm trước, trong đó khu vực Nhà nước tăng 14,6%, khu vực ngoài Nhà nước tăng 2,7%, khu vực đầu tư trực tiếp nước ngoài tăng 5,4%. Mức tăng chung 6,2% thấp hơn nhiều so với mức tăng chung 11,3% của năm 2022, đã phản ánh rõ tình hình tăng trưởng kinh tế chung trong nước có xu hướng chậm lại và tác động tiêu cực đến môi trường kinh doanh của hầu hết các doanh nghiệp.

CHS là doanh nghiệp chuyên duy tu và bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử chủ yếu trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, Công ty chịu ảnh hưởng bởi cả kinh tế thế giới lẫn trong nước, sự phụ thuộc vào nguồn cung nguyên vật liệu từ Trung Quốc. Sự gia tăng về lạm phát sẽ làm tăng chi phí, đặc biệt là trong việc mua các sản phẩm phục vụ cho hoạt động kinh doanh. Các khó khăn này kết hợp với lạm phát nội địa đang làm tăng giá chi phí đầu vào, gây ảnh hưởng cho việc duy trì mục tiêu lợi nhuận của CHS. Bằng cách nghiên cứu và thực hiện các biện pháp quản lý rủi ro, đàm phán giá cả với nhà cung cấp, và tìm kiếm nguồn cung thay thế, CHS nỗ lực giảm thiểu tác động tiêu cực của các yếu tố này và duy trì sự ổn định trong hoạt động kinh doanh.

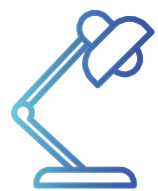
RỦI RO ĐẶC THÙ NGÀNH

Biến động giá đầu vào, các vật tư trang thiết bị điện tử: Công ty hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực duy tu bảo dưỡng công trình chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử và thường thực hiện tham gia đấu thầu dự án. Trong trường hợp giá nguyên vật liệu ngắn hạn tăng lên so với giá đã được cố định trước đó, điều này có thể tác động đáng kể đến lợi nhuận kế hoạch của dự án. Điều này có thể xuất phát từ nhiều yếu tố như tình hình thị trường, biến động giá cả toàn cầu và trong nước ảnh hưởng đến nguồn cung. Chính sách nhập khẩu cũng đóng vai trò quan trọng trong việc ảnh hưởng đến cả chi phí đầu vào của Công ty. Điều này đặt ra một thách thức lớn cho doanh nghiệp, khi phải đối mặt với rủi ro từ biến động thị trường. CHS luôn thực hiện chiến lược linh hoạt và có kế hoạch dự phòng để giảm thiểu tác động tiêu cực của những biến động này đối với hoạt động kinh doanh và lợi nhuận của Công ty. Thiết lập và duy trì mối quan hệ với các nhà cung cấp bằng việc ký kết các hợp đồng dài hạn.

Công nghệ: Một trong những rủi ro đặc thù của ngành là sự lạc hậu về công nghệ, ảnh hưởng đến hiệu suất và khả năng cạnh tranh của các công ty trong cùng ngành. Các doanh nghiệp sở hữu công nghệ cao thường có thế mạnh trong việc sử dụng nguyên vật liệu bảo vệ môi trường, tiết kiệm năng lượng, và trang bị máy móc thiết bị hiện đại, từ đó gia tăng năng suất trong tiến độ dự án. CHS nhận thức rõ về thách thức này, không ngừng phấn đấu để cải tiến kỹ thuật và đầu tư mạnh mẽ vào công nghệ. Mục tiêu là tăng cường khả năng cạnh tranh với các đối thủ hiện tại và tạo lập vị thế mạnh mẽ khi phải đối mặt với sự gia nhập của các doanh nghiệp mới vào ngành. Nỗ lực duy trì sự cạnh tranh trên thị trường và đảm bảo rằng công ty có thể đáp ứng được yêu cầu ngày càng cao về hiệu suất, chất lượng và tiêu chuẩn môi trường trong ngành công nghiệp.

Nguồn cung lao động: Ngành nghề của Công ty yêu cầu lực lượng lao động lành nghề lớn trong lĩnh vực duy tu bảo dưỡng. Rủi ro xuất phát từ việc người lao động không có nhiều cơ hội nghề nghiệp trong ngành này do tính chất đặc biệt. Để giảm thiểu rủi ro này, CHS đang thực hiện nhiều biện pháp nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Chính sách nhân sự của công ty được xây dựng với sự tuân thủ nghiêm túc theo Luật Lao động năm 2019 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, nhằm tạo ra môi trường làm việc tích cực và công bằng. Ngoài ra, chính sách lương thưởng được điều chỉnh theo từng cấp độ vị trí, tập trung đặc biệt vào việc xây dựng phúc lợi xã hội cho người lao động. Đảm bảo rằng CHS sở hữu một chính sách nhân sự có lợi thế cạnh tranh về mặt chế độ người lao động, làm tăng khả năng giữ chân và thu hút nhân sự chất lượng, đặc biệt là trong bối cảnh cạnh tranh với các công ty cùng ngành. Duy trì và phát triển lực lượng lao động ổn định, là một yếu tố quan trọng đối với sự thành công và bền vững của Công ty.

Phụ thuộc chặt chẽ với kế hoạch đầu tư công: Là một doanh nghiệp thuộc quản lý chặt chẽ của nhà nước hoạt động trong lĩnh vực công ích, Công ty chủ yếu tập trung vào việc phục vụ cộng đồng và thực hiện các dự án công trình công ích. Đặc thù của các công trình công ích là chịu phụ thuộc chủ yếu vào các kế



CÁC RỦI RO (TT)

RỦI RO ĐẶC THÙ NGÀNH (TT)

hoạch đầu tư công được đề ra trong kế hoạch quốc gia, do Chính phủ quyết định. Điều này có thể tạo ra thách thức trong việc đạt được sự tăng trưởng đột biến do sự phụ thuộc vào quyết định và kế hoạch của Chính phủ. Tuy nhiên, với triển vọng phát triển đất nước, thu hút nguồn vốn từ nhà đầu tư, đầu tư phát triển cơ sở hạ tầng là vấn đề quan trọng, được Chính phủ quan tâm hàng đầu, do đó lĩnh vực hoạt động của Công ty sẽ có nhiều cơ hội, tiềm năng để tăng trưởng, đặc biệt ở các đô thị vệ tinh, nơi đang diễn ra quá trình đô thị hóa mạnh mẽ. Sự gia tăng tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công cùng với sự quyết liệt của Chính phủ trong công cuộc phát triển đất nước sẽ mang đến môi trường kinh doanh với triển vọng tích cực cho Công ty.

RỦI RO MÔI TRƯỜNG

Công ty phải đối diện với những rủi ro phức tạp từ môi trường và các tình huống khẩn cấp như thiên tai, biến đổi khí hậu... xảy ra với tần suất và cường độ gia tăng trong những năm gần đây. Các rủi ro từ môi trường tạo ra những sự cố không lường trước được đối với quá trình vận chuyển các thiết bị và cả quá trình làm việc của người lao động. Là một công ty hoạt động trong lĩnh vực lắp đặt thiết bị chiếu sáng, CHS luôn xem xét tác động của môi trường đối với hoạt động kinh doanh, để đảm bảo an toàn và hiệu quả nhất.

RỦI RO PHÁP LUẬT VÀ CHÍNH SÁCH

Công ty cung cấp dịch vụ chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử phải đối mặt với nhiều rủi ro liên quan đến pháp luật và chính sách trong quá trình hoạt động. Một trong những thách thức chính đến từ việc tuân thủ các quy định liên quan đến an toàn, môi trường, và xây dựng. Các dự án phải tuân thủ các quy định về vật tư thiết bị chiếu sáng, tiêu chuẩn môi trường, và an toàn giao thông. Bên cạnh đó, thay đổi trong chính sách công cộng và quy hoạch đô thị cũng có thể tạo ra ảnh hưởng đối với hoạt động của Công ty. Sự thay đổi trong chiến lược phát triển đô thị, các quy hoạch địa phương, hay chính sách môi trường có thể ảnh hưởng đến nhu cầu và ưu tiên về chiếu sáng công cộng. Ngoài ra, các biện pháp kiểm soát an ninh, quản lý dữ liệu, và chính sách quản lý nhân sự cũng là những yếu tố quan trọng mà công ty cần xem xét để đảm bảo tuân thủ các quy định và giảm thiểu rủi ro về mặt pháp luật.

Hoạt động dưới hình thức Công ty cổ phần được đăng ký giao dịch tại sàn UPCoM thuộc Sở giao dịch chứng khoán Hà Nội và đặc thù là doanh nghiệp cung cấp dịch vụ công, CHS cần đáp ứng các yêu cầu theo quy định của pháp luật và mọi hoạt động của Công ty được điều chỉnh bởi hệ thống các văn bản quy phạm pháp luật bao gồm: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, các văn bản pháp luật và các Nghị định, Thông tư hướng dẫn có liên quan. Theo đó, CHS chủ động thích nghi trước những thay đổi của các văn bản quy phạm pháp luật, đồng thời tuân thủ đúng các điều luật liên quan.

RỦI RO KHÁC

Ngoài những rủi ro trên, Công ty phải đối mặt với các rủi ro bất khả kháng như thời tiết, thiên tai, cháy nổ, hỏa hoạn, và dịch bệnh...mà tất cả đều có thể gây ra tổn thất nguyên vật liệu, tạm ngừng vận chuyển, và ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh. Để kiểm soát và quản lý rủi ro này, Công ty chủ động xây dựng các biện pháp giảm thiểu tác động của các sự kiện bất ngờ. Xem xét và dự phòng các kịch bản khẩn cấp, đồng thời nỗ lực trang bị cho nhân viên những kỹ năng cần thiết để đối mặt với tình huống nguy cấp. Đảm bảo rằng nhân viên có các kỹ năng sinh tồn cần thiết để xử lý kịp thời và hiệu quả trong các tình huống, từ đó giảm thiểu thiệt hại về tài sản, nhân sự và duy trì hoạt động chung của Công ty.



2

TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TRONG NĂM

1. Tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh
2. Tổ chức và nhân sự
3. Tình hình đầu tư, tình hình thực hiện các dự án
4. Tình hình tài chính
5. Cơ cấu cổ đông, thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu
6. Báo cáo tác động liên quan đến môi trường và xã hội của công ty



(* Công trình Đài liệt sĩ ở Hà Nội)



TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG NĂM

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	%Tăng/Giảm
1	Doanh thu thuần	557.780	635.625	13,96%
2	Giá vốn hàng bán	446.413	514.721	15,30%
3	Lợi nhuận gộp	111.367	120.904	8,56%
4	Doanh thu hoạt động tài chính	7.359	11.541	56,82%
5	Chi phí tài chính	-	-	-
6	Chi phí quản lý doanh nghiệp	74.452	82.506	10,82%
7	Lợi nhuận thuần từ hoạt động kinh doanh	44.274	49.939	12,80%
8	Lợi nhuận trước thuế	42.234	49.871	18,08%
9	Lợi nhuận sau thuế	33.277	39.589	18,97%
10	EPS (đồng)	879	1.394	58,59%

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH TRONG NĂM

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	Tỷ trọng/ Doanh thu	% Thực hiện/ Kế hoạch
1	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng	395.000	408.210	63,03%	103,34%
2	Công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông	77.000	74.452	11,50%	96,69%
3	Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế,...)	30.000	165.016	25,48%	550,05%
Tổng doanh thu		502.000	647.678	100%	129,02%
Lợi nhuận trước thuế		34.796	49.871	7,70%	143,33%

Năm 2023, CHS đạt tổng doanh thu ấn tượng cán mốc gần 648 tỷ đồng, vượt 29,02% kế hoạch đề ra, tăng trưởng 14,3% so với cùng kỳ. Kết quả khả quan này phần lớn được đóng góp nhờ sự ổn định của Công tác duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng, các gói thầu lắp đặt các công trình chiếu sáng trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh và sự tăng trưởng vượt trội trong lĩnh vực thi công xây lắp, tư vấn thiết kế. Cụ thể:

- Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng:

Với sự phấn đấu và nỗ lực toàn Công ty, giá trị đạt được năm 2023 của công tác này là 408.210 triệu đồng, vượt kế hoạch đề ra.

- Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông:

Trong quá trình thực hiện, có phát sinh những vướng mắc dẫn đến thời gian thương thảo, thống nhất kỹ phụ lục hợp đồng kéo dài. Bên cạnh đó, việc thực hiện kế hoạch các hạng mục công việc có sử dụng bộ đèn LED tín hiệu giao thông (đây là một trong những hạng mục công tác chính, có giá trị lớn) bị vướng mắc về “chứng nhận hợp quy” và “dán nhãn năng lượng”, do đó đã làm khối lượng được giao phải điều chỉnh và dồn nhiều vào tháng cuối năm nhưng với sự điều hành chủ động, linh hoạt và giá trị đạt được năm 2023 của công tác này là 74.452 triệu đồng, cao hơn thực hiện năm 2022, tương ứng với kế hoạch được Chủ quản lý giao.

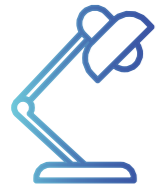
- Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...):

Trong năm 2023, Công ty ký kết nhiều hợp đồng thi công xây lắp, trong đó có 02 hợp đồng có giá trị lớn, hợp đồng này được ký kết sau thời điểm Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023, cũng là công trình Công ty xác định để làm cơ sở cho kế hoạch sản xuất kinh doanh các năm tiếp theo. Bên cạnh đó, việc tiếp tục thực hiện các hợp đồng của các năm trước chuyển sang, trong đó có 01 hợp đồng giá trị lớn. Với kết quả thi công thực tế, các Chủ đầu tư đã yêu cầu phải hoàn thiện để thanh toán theo nguồn vốn được cấp của năm 2023 dẫn đến doanh thu đối với lĩnh vực này tăng mạnh.



(* Công trình đường hoa Nguyễn Huệ

CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

DANH SÁCH BAN ĐIỀU HÀNH

Tính tại ngày 31/12/2023

STT	Thành viên	Chức vụ	Số lượng cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu	Ngày bổ nhiệm
1	Huỳnh Trí Dũng	Tổng Giám đốc	Cá nhân: 4.800 Đại diện HFIC: 4.544.000	16,02%	01/06/2016
2	Trần Chiến Thắng	Phó Tổng Giám đốc	Cá nhân: 7.500	0,03%	30/06/2021
3	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	Cá nhân: 7.100	0,03%	30/06/2021
4	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	Cá nhân: 8.700	0,03%	30/06/2021
5	Nguyễn Thị Xuân Đông	Kế toán trưởng	5.700	0,02%	30/06/2021

NHỮNG THAY ĐỔI TRONG BAN ĐIỀU HÀNH TRONG NĂM 2023

Năm 2023, Công ty không có thay đổi nào trong ban điều hành.

Ông
Huỳnh Trí Dũng
Tổng Giám đốc

- ✦ Ngày sinh: 02/09/1969
- ✦ Nơi sinh: Cà Mau
- ✦ Quốc tịch: Việt Nam

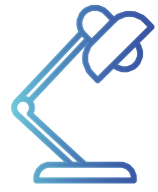
✦ Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Thạc sỹ Kỹ sư	Hệ thống mạng lưới điện	Học viện Vinnitsa Polytechnic
Giấy chứng nhận	Giám đốc điều hành	Viện nghiên cứu Quản trị Kinh doanh Hiệp Quốc
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị – hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

✦ Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1992 – 2003	Công ty Điện lực Gia Định – Công ty Điện lực TP.HCM	Cán bộ kỹ thuật; Đội trưởng Đội quản lý lưới điện Gò Vấp; Trưởng phòng Kinh doanh
2003 – 2005	Công ty Điện lực Gò Vấp – Công ty Điện lực TP.HCM	Phó Giám đốc
2005 – 2008	Công ty Điện lực Tân Phú – Công ty Điện lực TP.HCM	Giám đốc
2008 – 2013	Tổng Công ty Điện lực TP.HCM	Trưởng ban Kinh doanh
2013 – 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên Hội đồng thành viên; Giám đốc
07/2016 – nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Tổng Giám đốc

- ✦ Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 4.800 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,02 % vốn điều lệ
- ✦ Số lượng cổ phần đại diện sở hữu cho Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước Thành phố Hồ Chí Minh (HFIC): 4.544.000 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 16,00% vốn điều lệ.
- ✦ Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không
- ✦ Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không
- ✦ Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (TT)

Ông
Trần Chiến Thắng
Phó Tổng Giám đốc

- ✦ Ngày sinh: 19/06/1967
- ✦ Nơi sinh: Ninh Bình
- ✦ Quốc tịch: Việt Nam

✦ Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Kỹ thuật điện	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị – hành chính	Học viện Chính trị Khu vực II

✦ Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1990 – 1992	Công ty Chiếu sáng Vía hè Thoát nước TP.HCM	Nhân viên kỹ thuật
1992 – 1993	Trung tâm Thí nghiệm Điện – Công ty Điện lực II	Nhân viên kỹ thuật
1993 – 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Phó phòng Kế hoạch – Vật tư; Phó Giám đốc XN Tư vấn XD; Phó Giám đốc
2010 – 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Thành viên HĐQT; Phó Giám đốc
07/2016 – nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

- ✦ Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 7.500 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ
- ✦ Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có
- ✦ Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không
- ✦ Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không
- ✦ Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có



Ông
Nguyễn Minh Tuấn
Phó Tổng Giám đốc

- ✦ Ngày sinh: 29/11/1969
- ✦ Nơi sinh: TP.HCM
- ✦ Quốc tịch: Việt Nam

✦ Trình độ chuyên môn:

Bằng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện khí hóa và cung cấp điện	Đại học Sư phạm Kỹ thuật TP.HCM
Cao cấp	Cao cấp lý luận chính trị – hành chính	Học viện Chính trị Hành chính Quốc

✦ Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1994 – 2010	Công ty Chiếu sáng Công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp Thi công công trình chiếu sáng; Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 06
2010 – 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Giám đốc Xí nghiệp chiếu sáng 6; Phó Giám đốc
07/2016 – nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

- ✦ Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân: 7.100 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ
- ✦ Số lượng cổ phần đại diện sở hữu: Không có
- ✦ Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác: Không
- ✦ Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan: Không
- ✦ Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác: Không có



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (TT)

Ông
Dương Chí Nam
Phó Tổng Giám đốc

- ✦ Ngày sinh: 09/10/1975
- ✦ Nơi sinh: Quảng Ngãi
- ✦ Quốc tịch: Việt Nam

✦ Trình độ chuyên môn:

Bảng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Kỹ sư	Điện - Điện tử	Đại học Bách Khoa TP.HCM
Trung cấp	Trung cấp lý luận chính trị	Trường Cán bộ TP.HCM

✦ Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
1998 - 2010	Công ty Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Nhân viên, Giám đốc Xí nghiệp Tư vấn Xây dựng công trình chiếu sáng công cộng; Trưởng phòng Kỹ thuật
2010 - 07/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Trưởng phòng Kỹ thuật, Phó Giám đốc
07/2016 - nay	Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó Tổng Giám đốc

- ✦ **Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân:** 8.700 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,03% vốn điều lệ
- ✦ **Số lượng cổ phần đại diện sở hữu:** Không có
- ✦ **Tỷ lệ sở hữu chứng khoán ở các Công ty khác:** Không
- ✦ **Số cổ phần nắm giữ tại thời điểm hiện nay của những người có liên quan:** Không
- ✦ **Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:** Không có

Bà
Nguyễn Thị Xuân Đông
Kế toán trưởng

- ✦ Ngày sinh: 17/02/1974
- ✦ Nơi sinh: Hòa Bình
- ✦ Quốc tịch: Việt Nam

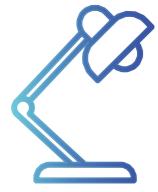
✦ Trình độ chuyên môn:

Bảng cấp	Chuyên ngành	Cơ sở đào tạo
Thạc sĩ	Tài chính - Ngân hàng	Trường Đại học Kinh tế - Tài chính TP.HCM
Chứng chỉ	Kế toán trưởng	Đại học kinh tế TP.HCM
Trung cấp	Lý luận chính trị	Trường cán bộ TP.HCM

✦ Quá trình công tác:

Thời gian	Đơn vị công tác	Chức vụ
04/1997 - 10/2003	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Nhân viên kế toán
11/2003 - 04/2005	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Phó phòng kế toán
05/2005 - 02/2007	Công ty Bảo hiểm Nhân thọ Miền Nam	Phó phòng, Phụ trách phòng kế toán
03/2007 - 05/2008	Công ty Bảo Hiểm Nhân thọ Miền Nam	Trưởng phòng kế toán
09/2008 - 12/2009	Khu Đường Sông	Nhân viên kế toán
01/2010 - 02/2011	Khu Đường Sông	Phó phòng kế toán
03/2011 - 12/2012	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Nhân viên kế toán
01/2013 - 01/2014	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phó phòng kế toán
02/2014 - 06/2016	Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phụ trách phòng kế toán
07/2016 - 06/2017	Công ty CP Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Phụ trách phòng kế toán
07/2017 đến nay	Công ty CP Chiếu sáng công cộng TP.HCM	Kế toán trưởng

- ✦ **Số lượng cổ phần sở hữu cá nhân:** 5.700 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,02% vốn điều lệ
- ✦ **Số lượng cổ phần đại diện sở hữu:** Không có
- ✦ **Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:** Không có



TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ (TT)

SỐ LƯỢNG CÁN BỘ, NHÂN VIÊN

Tính đến ngày 31/12/2023

STT	Tính chất phân loại	Số lượng	Tỷ lệ
A	Theo trình độ lao động	401	100%
1	Trình độ Đại học và trên Đại học	151	37,66%
2	Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	117	29,18%
3	Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật	128	31,92%
4	Lao động phổ thông	5	1,25%
B	Theo thời hạn HĐLĐ	401	100%
1	Hợp đồng ngắn hạn dưới 1 năm	1	0,25%
2	Hợp đồng có thời hạn 1 đến 3 năm	71	17,71%
3	Hợp đồng không xác định thời hạn	329	82,04%
C	Theo giới tính	401	100%
1	Nam	362	90,27%
2	Nữ	39	9,73%
TỔNG CỘNG		401	100%

THEO TRÌNH ĐỘ LAO ĐỘNG



- Sơ cấp và Công nhân kỹ thuật
- Trình độ Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp
- Trình độ Đại học và trên Đại học
- Lao động phổ thông

CHÍNH SÁCH NHÂN SỰ

Trong triết lý hoạt động của Công ty, nguồn nhân lực được coi là tài sản quý giá nhất, là trung tâm điều hành mọi hoạt động và nguồn lực. Do đó, việc xây dựng chính sách nhân sự là ưu tiên hàng đầu, được thảo luận và đồng thuận bởi Ban lãnh đạo và bộ phận quản lý nhân sự. Mục tiêu của Công ty là tạo ra một môi trường làm việc an toàn, nơi mà mọi người lao động có thể yên tâm để đóng góp. Công ty xây dựng chính sách nhân sự bao gồm các nội dung chính như sau:



Môi trường lao động: Công ty cam kết đảm bảo môi trường làm việc an toàn và lành mạnh cho toàn thể nhân viên. Điều này bao gồm việc tuân thủ các quy định về an toàn lao động, cung cấp trang thiết bị bảo hộ phù hợp. Định kỳ Công ty có tổ chức cho công nhân các lớp học về an toàn trong quá trình lao động như tổ chức các lớp huấn luyện định kỳ nghiệp vụ An toàn lao động như vệ sinh lao động, an toàn điện năm 2023 cho toàn thể cán bộ, người lao động Công ty. Cử cán bộ, Người lao động tham gia Hội thao Quốc phòng lực lượng tự vệ Quận 5 và đạt giải Nhì toàn đoàn.



Chính sách tuyển dụng và đào tạo: Đảm bảo công tác tuyển dụng công khai và minh bạch, quy trình tuyển dụng linh hoạt, nhanh chóng, công bằng đối với các ứng viên. Bên cạnh đó, đối với các ứng viên có hoàn cảnh đặc biệt như gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng, Công ty đảm bảo lợi ích ưu tiên của các ứng viên. Nhằm khuyến khích người lao động có chí cầu tiến, luôn luôn học hỏi, nâng cao cả về kỹ năng quản lý và tay nghề, Công ty thường xuyên tổ chức các buổi tập huấn thường xuyên, nhất là về lĩnh vực điện.



Chính sách lương, thưởng, phúc lợi: Xây dựng lộ trình tăng lương rõ ràng ứng với từng cấp bậc người lao động, đánh giá lương dựa trên hiệu quả công việc tạo động lực cho người lao động nâng cao năng suất. Đảm bảo thanh toán 100% BHXH, BHYT, BHTN và các quyền lợi khác của người lao động theo Luật lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 số 58/2014/QH13.



Về mặt tinh thần, Công ty tổ chức các Cuộc thi văn nghệ, thể dục thể thao. Song song đó, Công ty tổ chức những buổi thăm hỏi đối với người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, gia đình thương binh liệt sĩ, gia đình có công Cách mạng. Bên cạnh đó, trao tặng những món quà nhỏ vào những ngày lễ hằng năm, đặc biệt Tết nguyên đán.

TÌNH HÌNH ĐẦU TƯ, TÌNH HÌNH THỰC HIỆN CÁC DỰ ÁN

Các khoản đầu tư lớn

Trong năm, Công ty không thực hiện đầu tư, mua sắm lớn.

Các công ty con, công ty liên kết

Công ty không có công ty con và công ty liên kết.



TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

Đơn vị tính: Triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	Năm 2022	Năm 2023	% Tăng/giảm
1	Tổng giá trị tài sản	533.964	542.509	1,60%
2	Doanh thu thuần	557.780	635.625	13,96%
3	Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	44.274	49.939	12,80%
4	Lợi nhuận khác	(2.041)	(68)	-96,68%
5	Lợi nhuận trước thuế	42.234	49.871	18,08%
6	Lợi nhuận sau thuế	33.277	39.589	18,97%
7	Tỷ lệ trả cổ tức	8,5%	8,5%	0%

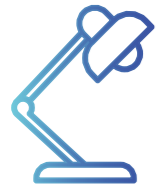
Với mô hình kinh doanh chủ yếu nhận doanh thu từ các gói thầu duy tu bảo dưỡng và lắp đặt các hệ thống chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử. Công ty đã đạt được những kết quả tăng trưởng tích cực trong năm 2023 cho thấy sự hiệu quả của chiến lược kinh doanh của Công ty. Điều này thể hiện qua tình hình tài chính tích cực, tổng giá trị tài sản tăng lên 542.509 triệu đồng với mức tăng 1,6% so với cuối năm 2022, cho thấy sự đầu tư và phát triển trong các dự án chiếu sáng. Doanh thu thuần tăng đáng kể, đạt 635.625 triệu đồng với mức tăng 13,96%, kết quả khả quan có được nhờ vào công ty đã ký kết các hợp đồng gói thầu duy trì bảo dưỡng và lắp đặt hệ thống chiếu sáng trên địa bàn Thành phố trong năm 2023. Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh cũng tăng mạnh, đạt 49.939 triệu đồng, với mức tăng 12,8%, chủ yếu là nhờ vào hiệu suất làm việc cao trong các dự án chiếu sáng công cộng.

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2022	Năm 2023
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán				
1	Hệ số thanh toán ngắn hạn (Tài sản ngắn hạn/Nợ ngắn hạn)	Lần	2,17	2,35
	Hệ số thanh toán nhanh (Tài sản ngắn hạn - Hàng tồn kho)/Nợ ngắn hạn	Lần	1,69	2,15
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn				
2	Hệ số Nợ/Tổng tài sản	%	42,15	39,67
	Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	%	72,86	65,7
Chỉ tiêu về năng lực hoạt động				
3	Vòng quay hàng tồn kho (Giá vốn hàng bán/Hàng tồn kho bình quân)	Vòng	5,59	6,86
	Vòng quay tổng tài sản (Doanh thu thuần/Tổng tài sản bình quân)	Vòng	1,10	1,18
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời				
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần (ROS)	%	5,97	6,23
4	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu (ROE)	%	10,89	12,44
	Hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản (ROA)	%	6,59	7,36
	Hệ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/ Doanh thu thuần	%	7,94	7,86

Tình hình tài chính của công ty trong năm 2023 thể hiện sự cải thiện rõ ràng, với khả năng thanh toán, cơ cấu vốn, và khả năng sinh lời đều có những tiến bộ đáng kể, cụ thể:





TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (TT)

CÁC CHỈ TIÊU TÀI CHÍNH CHỦ YẾU (TT)

Chỉ tiêu về khả năng thanh toán

Chỉ tiêu khả năng thanh toán các năm của CHS đều lớn hơn 1 và có sự cải thiện tốt trong năm 2023, cụ thể hệ số thanh toán ngắn hạn và hệ số thanh toán nhanh của Công ty lần lượt đạt 2,35 lần và 2,15 lần, tăng 0,19 và 0,45 lần so với cùng kỳ. Trong năm 2023, bối cảnh tình hình kinh tế - xã hội ổn định, Công ty đẩy mạnh hoàn thiện các dự án, công trình đã ký kết hợp đồng trước đó, từ đó ghi nhận giảm hàng tồn kho 58,6% so với cùng thời điểm năm ngoái, trong đó các chi phí sản xuất kinh doanh dở dang chiếm tỷ trọng cao nhất và đã giảm hơn 57 tỷ đồng, tương đương giảm 68,01%, các dự án lớn chủ yếu đã hoàn tất là gói thầu Dự án công trình chiếu sáng Lăng Bác và hệ thống đèn chiếu sáng đô thị tại các quận 2, 4, 7, 9, Thủ Đức và huyện Nhà Bè, Cần Giờ. Từ đó, ghi nhận kết quả hoạt động kinh doanh tích cực đem đến dòng tiền cho Công ty, dẫn đến tài sản ngắn hạn tăng 3,76% 31/12/2023. Trong khi đó, nợ ngắn hạn có mức giảm 4,43% chủ yếu do giảm các khoản phải trả người bán và người mua trả trước, góp phần tác động tích cực đến hệ số.



Chỉ tiêu về cơ cấu vốn

Năm 2023, chỉ tiêu về cơ cấu vốn của Công ty có sự biến động giảm so với năm trước, trong đó hệ số nợ/Tổng tài sản là 39,65% giảm 2,5% và hệ số nợ/Vốn chủ sở hữu là 65,7% giảm 7,16%. Nguyên nhân khiến cho hai chỉ tiêu này đều giảm là do nợ ngắn hạn giảm trong năm, chủ yếu là giảm tại các khoản mục phải trả người bán ngắn hạn và người mua trả tiền trước ngắn hạn khi Công ty đã hoàn tất các công trình, dự án đã ký kết trước đó. Bên cạnh đó, Công ty tiếp tục duy trì cơ cấu vốn không có nợ vay, qua đó thể hiện sức khỏe tài chính ổn định và làm nền tảng cho các kế hoạch đầu tư, kinh doanh linh hoạt của Công ty.



Chỉ tiêu về năng lực hoạt động

Kết thúc năm 2023, vòng quay hàng tồn kho và vòng quay tổng tài sản của Công ty lần lượt đạt 6,86 vòng và 1,18 vòng, đều tăng so với năm 2022, thể hiện hiệu quả sử dụng hàng tồn kho cũng như tài sản tốt hơn. Doanh thu thuần năm 2023 ghi nhận tốc độ tăng trưởng 13,96% nhờ vào sự trở lại ổn định của hoạt động duy tu bảo dưỡng và sự tích cực trong công tác ký kết các dự án mới, các dự án được đẩy mạnh hoàn tất giúp hàng tồn kho quay vòng nhanh và mang đến lợi nhuận cho Công ty. Qua đó, có thể thấy hoạt động của Công ty đã đi vào quỹ đạo và trên đà tăng trưởng tốt.



Chỉ tiêu về khả năng sinh lời

Với kết quả kinh doanh tích cực, doanh thu của Công ty tăng trưởng nhờ vào sự ổn định trở lại của nền kinh tế và sự năng động trong công tác đấu thầu, ký kết các hợp đồng mới. Các hệ số khả năng sinh lời còn lại đều tăng trong năm 2023, cụ thể hệ số Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần, hệ số Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân và hệ số Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân lần lượt đạt 6,23%, 12,44% và 7,36%; tăng thêm 0,26%, 1,55% và 0,76% so với cùng kỳ. Riêng đối với chỉ số Lợi nhuận từ hoạt động sản xuất kinh doanh/Doanh thu thuần có sự sụt giảm. Nguyên nhân đến từ chi phí năm 2023 tăng cao hơn hẳn do trượt giá leo thang, các chi phí như bảo hiểm xã hội, tiền cơm, hỗ trợ nhiên liệu cho phương tiện di chuyển tăng đáng kể, đặc biệt chi phí vật tư nguyên vật liệu cao do xung đột vũ trang Nga - Ukraine gây đứt gãy chuỗi cung ứng toàn cầu.





TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (TT)

CỔ PHẦN

Mệnh giá

10.000 đồng

Loại cổ phần

PHỔ THÔNG

Số lượng cổ phiếu quỹ

0 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành

28.400.000

Số lượng cổ phiếu đã phát hành

28.400.000

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU QUỸ: Không có

CÁC CHỨNG KHOÁN KHÁC: Không có

CÁC CHỨNG KHOÁN GIAO DỊCH TẠI NƯỚC NGOÀI: Không có

CƠ CẤU CỔ ĐÔNG

Tính tại ngày 20/11/2023

STT	Loại cổ đông	Số cổ phần	Giá trị (triệu đồng)	Tỷ lệ sở hữu
I	Cơ cấu tỷ lệ sở hữu	28.400.000	284.000.000.000	100%
1	Cổ đông lớn (sở hữu từ 5% trở lên cổ phiếu có quyền biểu quyết)	25.646.300	256.463.000.000	90,30%
2	Cổ đông nắm giữ dưới 5% cổ phiếu có quyền biểu quyết	2.753.700	27.537.000.000	9,70%
II	Cổ đông Nhà nước	14.484.000	144.840.000.000	51,00%
III	Cổ đông trong nước	27.633.100	276.331.000.000	97,30%
1	Cá nhân	3.486.800	34.868.000.000	12,28%
2	Tổ chức	24.146.300	241.463.000.000	85,02%
IV	Cổ đông nước ngoài	766.900	7.669.000.000	2,70%
1	Cá nhân	13.800	138.000.000	0,05%
2	Tổ chức	753.100	7.531.000.000	2,65%
TỔNG CỘNG		28.400.000	284.000.000.000	100%

Tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa: 49%

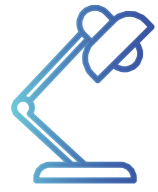
DANH SÁCH CỔ ĐÔNG LỚN

Tính tại ngày 20/11/2023

STT	Tên	Địa chỉ	Số lượng cổ phiếu	Tỷ lệ sở hữu/VĐL (%)
1	Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM	67-73 Nguyễn Du, Phường Bến Nghé, Quận 1, TP.HCM	14.484.000	51,00%
2	CTCP Long Hậu	Ấp 3, Xã Long Hậu, Huyện Cần Giuộc, Tỉnh Long An	9.656.000	34,00%
3	Nguyễn Thành Đức	65 Tô Hiến Thành, Phường 13, Quận 10, TP.HCM	1.506.300	5,30%

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU TRONG NĂM

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM không thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu trong năm 2023



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

TÁC ĐỘNG LÊN MÔI TRƯỜNG

Tổng phát thải nhà kính (GHG)

Với xu hướng sống xanh của toàn cầu trước thực trạng Trái Đất đang nóng lên, CHS luôn đảm bảo Công ty phát triển hoạt động kinh doanh dựa trên tiêu chí thân thiện với môi trường. Với đặc thù ngành nghề kinh doanh là duy tu bảo dưỡng thiết bị điện chiếu sáng công cộng, tín hiệu giao thông và bảng quang báo thông tin giao thông điện tử, những hoạt động của Công ty không có quá nhiều ảnh hưởng tiêu cực đến môi trường. Tuy nhiên, trong vận hành hoạt động hằng ngày, Công ty nỗ lực sử dụng máy móc thiết bị giảm thiểu lượng chất thải, tránh gây ảnh hưởng đến bầu khí quyển và môi trường xung quanh nơi Công ty hoạt động. Trong những năm qua, Công ty không vi phạm lỗi gì liên quan đến xả thải bừa bãi, ảnh hưởng xấu đến môi trường trong quá trình triển khai thực hiện các dự án.

Bảng thống kê nguyên vật liệu, nhiên liệu tiêu thụ trong năm 2023

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số liệu
1	Tổng Chi phí vật tư	VNĐ	335.618.898.864
2	Tổng lượng Dầu DO	Lít	217.992,5
3	Tổng lượng xăng	Lít	245.428,72
4	Tổng lượng Nhớt	Lít	1.227

(*) Lượng Dầu DO, Xăng, Nhớt chỉ dùng cho xe thi công phục vụ công tác thi công tại công trường.

Quản lý tiêu thụ năng lượng, tiêu thụ nước

Cân bằng cung cầu năng lượng là mục tiêu mà mỗi quốc gia đang trên con đường trở thành quốc gia công nghiệp hóa – hiện đại hóa như Việt Nam hướng đến. Xác định tầm quan trọng của tiết kiệm năng lượng, ngày 13/3/2019, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành quyết định số 280/QĐ-TTg - phê duyệt Chương trình quốc gia về Sử dụng năng lượng tiết kiệm và hiệu quả giai đoạn 2019-2030. Thấm nhuần tinh thần của quốc gia trước vấn đề năng lượng, CHS đặt mục tiêu tiết kiệm năng lượng, tài nguyên quốc gia trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh và quản lý lên hàng đầu, cụ thể một số hoạt động như:



Sử dụng thiết bị chiếu sáng trong chiếu sáng công cộng, chiếu sáng mỹ thuật, tín hiệu giao thông, bảng thông tin giao thông thuộc loại thiết bị tiết kiệm điện, tuổi thọ cao với hiệu suất chiếu sáng cao. Không ngừng nâng cao chất lượng bóng, chú ý thời gian duy tu tránh trường hợp bóng cũ hiệu suất không tốt tiêu hao năng lượng cao. CHS đã đề xuất Chủ đầu tư sử dụng đèn LED thay cho các loại đèn truyền thống để tiết kiệm năng lượng và gia tăng tuổi thọ của đèn, giảm lượng rác thải điện tử.



Ở khu vực văn phòng, Công ty thực hiện theo dõi và có chế độ bảo trì máy móc thiết bị và hệ thống điều hòa, có kế hoạch vệ sinh định kỳ thiết bị, giúp nâng cao tuổi thọ và tiết kiệm lượng điện năng tiêu thụ. Bên cạnh đó, Công ty áp dụng các biện pháp tiết kiệm điện như ban hành quy định về thời gian và nhiệt độ sử dụng máy lạnh văn phòng; rà soát số lượng đèn chiếu sáng phù hợp tình hình thực tế, ưu tiên sử dụng ánh sáng tự nhiên trong thời gian làm việc; trang bị các thiết bị văn phòng có chức năng tiết kiệm điện...

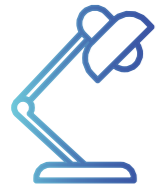


Về nguồn nước, Công ty chủ yếu sử dụng nước cho sinh hoạt tại văn phòng Công ty, nguồn cung cấp nước từ Công ty CP cấp nước Chợ Lớn và Tổng Công ty cấp nước Sài Gòn -TNHH MTV. Để sử dụng nước tiết kiệm, Công ty luôn tuyên truyền nâng cao ý thức của mỗi cá nhân người lao động công ty, tạo dựng một văn hóa nội bộ hướng đến môi trường xanh, sạch, đẹp như một nỗ lực không ngừng nghỉ. Bên cạnh đó, định kỳ hàng quý, Công ty cũng thực hiện kiểm tra các hệ thống vòi nước, ống dẫn nước của Công ty, để tránh tình trạng hư hỏng gây thất thoát, lãng phí nước. Trong năm 2023, tổng điện năng tiêu thụ của Công ty là 213.483 Kw và lượng nước tiêu thụ là 3.177 m³.

Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường

Từ khi thành lập đến hiện tại, Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM tuân thủ nghiêm chỉnh và đầy đủ các quy định về môi trường trong Luật Bảo vệ môi trường 2020 số 72/2020/QH14, đảm bảo không có bất cứ sai phạm về môi trường.





BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong năm 2023, trên cơ sở ý kiến đóng góp, trao đổi, thảo luận giữa Lãnh đạo Công ty và Người lao động liên quan đến các chính sách tiền lương, phúc lợi trong thời gian qua, Công ty đã đưa ra nhiều chính sách đào tạo, phúc lợi và lương thưởng cho Người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị cũng như duy trì ổn định đời sống của Người lao động, tạo cơ sở để Người lao động tiếp tục yên tâm cống hiến, gắn bó với công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng đã đề ra các chính sách nhân sự, đào tạo nhằm thu hút nguồn nhân lực mới có trình độ chuyên môn cao, lành nghề. Một số chính sách đã được đề ra và mang lại hiệu quả thiết thực như:

Chính sách tuyển dụng

Đối với CHS, một đội ngũ nhân sự tốt sẽ là nền tảng tốt cho hành trình phát triển của một Công ty, là nguồn tài nguyên quý giá mà Công ty sẽ luôn chú trọng và dành nhiều nguồn lực. Vì thế, Công ty chú trọng xây dựng những khâu đầu tiên, bắt đầu từ chính sách tuyển dụng. Công ty lên chiến lược cụ thể về số lượng cần tuyển và lộ trình cho người lao động đối với mỗi dự án, đặt mục tiêu không chỉ đáp ứng yêu cầu công việc mà còn là nguồn lực đưa công ty phát triển sau này. Tin tuyển dụng của Công ty được công khai trực tiếp trên website chính chủ với mô tả công việc rõ ràng, yêu cầu ứng viên cụ thể, phù hợp với từng vị trí khác nhau. CHS đặt mục tiêu “chất lượng phù hợp với nhu cầu” lên hàng đầu, từ đó đã lựa chọn ra những ứng viên phù hợp với từng chức danh công việc, phát huy hết thế mạnh của từng thành viên. Trong quy trình tuyển dụng, công ty đảm bảo sự công bằng giữa các ứng viên, minh bạch thông tin, đảm bảo đặt năng lực ứng viên lên hàng đầu. Bên cạnh đó, Công ty còn xem xét ưu tiên tuyển dụng thân nhân người lao động có trình độ phù hợp với yêu cầu tuyển dụng của Công ty, đảm bảo tinh thần nhân đạo, tương thân tương ái, quyền và lợi ích được ưu tiên của ứng viên. Từ đó, nêu lên tinh thần và giá trị của Công ty.

(*) Công trình đường hoa Nguyễn Huệ



Chế độ việc làm

Ban lãnh đạo Công ty phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn luôn nỗ lực tạo môi trường làm việc an toàn, thoải mái đối với toàn thể người lao động của Công ty. Nơi làm việc truyền được cảm hứng và thể hiện được các đặc tính của tổ chức và con người. Với phương châm “nơi làm việc là mái nhà chung để xây dựng và cùng phát triển”, Công ty luôn chú trọng xây dựng môi trường làm việc tiện dụng và hiệu quả. Về mặt pháp luật, Công ty đảm bảo tuân thủ các quy định đối với người Lao động được quy định trong Luật lao động năm 2019 số 45/2019/QH14 và Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014 số 58/2014/QH13 cùng với các thông tư, nghị định liên quan đến người lao động, đồng thời cập nhật nhanh nhất đảm bảo quyền lợi người lao động. Về mặt công việc, Công ty đảm bảo trang bị các phương tiện, trang thiết bị hiện đại nhằm cải thiện môi trường làm việc, gia tăng năng suất công việc. Năm 2023, Công ty đã lên kế hoạch và tổ chức trang bị công cụ, dụng cụ lao động, trang thiết bị cho các phòng ban, đơn vị trực thuộc, đảm bảo phục vụ đúng mục đích, phát huy hiệu quả tối đa của trang thiết bị, công cụ dụng cụ được cung cấp, nâng cao năng suất lao động. Về mặt an toàn lao động, Công ty liên tục lên kế hoạch và lựa chọn nhà cung cấp uy tín, cung cấp trang bị lao động chất lượng cao để trang bị đồng phục, mũ bảo hộ lao động và các thiết bị khác bảo vệ sự an toàn của người lao động trong quá trình thi công, đồng thời đảm bảo tiêu chuẩn an toàn vệ sinh trong khu vực làm việc của người lao động. Với CHS, người lao động an toàn, Công ty mới bền vững phát triển.

Chính sách đào tạo

Với CHS, con người là cốt lõi của tổ chức, con người phát triển thì tổ chức mới phát triển. Vì thế, Công tác đào tạo nâng cao trình độ cho cán bộ quản lý, công nhân kỹ thuật được Ban Lãnh đạo Công ty quan tâm đưa vào Nghị quyết thực hiện của Đảng bộ và chính quyền. Nhằm đáp ứng nhu cầu đổi mới hàng ngày và nâng cao tính chuyên nghiệp trong vận hành, hằng năm Công ty phối hợp cùng Trường Cao đẳng Điện lực và Viện khoa học an toàn vệ sinh lao động tổ chức các lớp huấn luyện cho người lao động như:



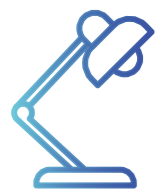
Theo Thông tư số 31/2014/TT-BCT, huấn luyện định kỳ nghiệp vụ an toàn lao động, vệ sinh lao động, an toàn điện toàn diện cho công nhân khối trực tiếp sản xuất.



Theo Nghị định 44/2016/NĐ-CP, huấn luyện nghiệp vụ kỹ thuật an toàn vệ sinh lao động cho Ban Lãnh đạo Công ty, Lãnh đạo đơn vị trực thuộc Công ty, cán bộ chuyên trách, bán chuyên trách công tác an toàn lao động, an toàn vệ sinh công nhân trực tiếp sản xuất.



Huấn luyện nghiệp vụ An toàn lao động – Vệ sinh lao động cho người lao động mới tuyển dụng vào công ty.



BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG (TT)

Chính sách lương, thưởng, phúc lợi, đãi ngộ

Công ty đảm bảo tuân thủ chi trả theo đúng quy định của Nhà nước đã lập ra kế hoạch cho người lao động, đảm bảo tính công bằng và minh bạch khi xây dựng chính sách lương. Khi xây dựng chính sách lương, Công ty vạch ra những tiêu chuẩn cơ bản cho lộ trình tăng lương đối với từng cấp bậc lao động. Mặt khác, bên cạnh lương cơ bản và tăng dần theo hệ số, theo trình độ, năng lực của nhân sự, hiệu quả công việc được giao cũng là chỉ tiêu quan trọng mà Công ty đề ra để đánh giá và khen thưởng xứng đáng cho nhân viên. Các chính sách khen thưởng cũng được Công ty thay đổi liên tục nhằm đưa ra chính sách phù hợp với mục tiêu khen thưởng xứng đáng với các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc, có đóng góp sáng kiến về giải pháp kỹ thuật giúp gia tăng hiệu quả kinh doanh. Đồng thời áp dụng các biện pháp xử phạt đối với các hành vi gây ảnh hưởng xấu đến hoạt động kinh doanh và hình ảnh của Công ty.

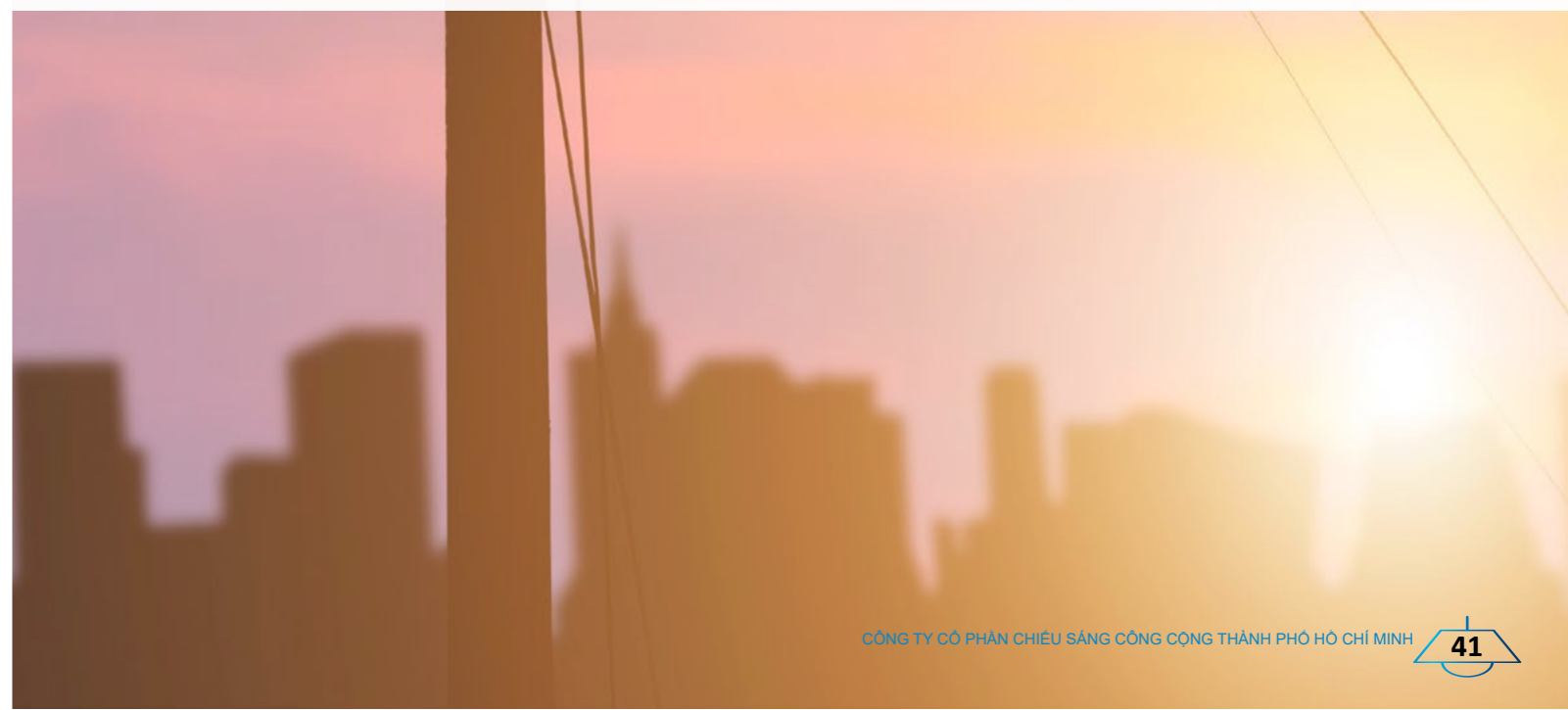
Về mặt bảo hiểm xã hội, Công ty đảm bảo thanh toán 100% BHXH, BHYT, BHTN theo luật định cho người lao động để nhân sự yên tâm làm việc và phát triển. Trong năm 2023, Công ty đã tổ chức khám sức khỏe định kỳ, mua bảo hiểm tai nạn 24/24 cho người lao động, cùng với hỗ trợ các vấn đề thuộc bệnh nghề nghiệp.

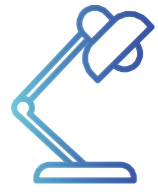
Mặt khác, để đảm bảo không chỉ chăm sóc về vật chất, Công ty còn chú trọng sức khỏe tinh thần của nhân viên khi thường xuyên tổ chức các hoạt động đoàn thể, Đảng bộ, Công đoàn, Đoàn Thanh niên như tổ chức văn nghệ nội bộ và cuộc thi thể thao nội bộ. Song song đó, Công ty tổ chức các buổi thăm hỏi, trao tặng những món quà nhỏ cho gia đình khó khăn, người lao động đã về hưu, CBCNV bị tai nạn có hoàn cảnh khó khăn, gia đình có công cách mạng. Vào những ngày lễ, Công ty đảm bảo thưởng Tết cho người lao động, tạo điều kiện cho mọi người lao động đều có Tết, không để tình trạng nợ lương, nợ thưởng Tết để có một Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2023 ấm no. Theo đó, chăm lo tặng quà khuyến khích cho các cháu Thiếu nhi là con của công nhân viên nhân ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung thu, các cháu có thành tích học tập đạt danh hiệu học sinh giỏi, học sinh tiên tiến. Về chính sách với lao động nữ, Công ty tuân thủ quy định nghỉ thai sản, nghỉ khám thai, tổ chức tặng quà cho chị em phụ nữ nhân ngày Quốc tế Phụ nữ, ngày Phụ nữ Việt Nam. Bên cạnh chăm lo về hoạt động vật chất và tinh thần người lao động, Công ty tạo điều kiện nâng cao nhận thức chính trị cho cán bộ Công đoàn bằng cách phối hợp cùng chính quyền khuyến khích cán bộ Công đoàn thực hiện đầy đủ các cuộc vận động do Công đoàn cấp trên và thành phố phát động.



Công tác an toàn vệ sinh lao động và môi trường làm việc

CHS nhận thức được vai trò của môi trường làm việc là yếu tố tạo điều kiện thuận lợi thúc đẩy năng suất làm việc của nhân viên, tạo điều kiện cho nhân viên phát triển năng lực, kỹ năng chuyên môn, Công ty đã đặt trọng tâm xây dựng môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp từ việc quan tâm đến từng vật dụng, thiết bị hỗ trợ cho công việc, không gian làm việc, cách bố trí sắp xếp nơi làm việc,... đến việc tạo điều kiện tinh thần như sự tương tác xã hội trong môi trường làm việc, xây dựng văn hóa công ty lành mạnh, chuyên nghiệp tạo điều kiện nâng cao chất lượng làm việc, tinh thần teamwork trong tổ chức. Một số hoạt động được công ty chú trọng thực hiện như: đảm bảo về sinh an toàn lao động, đào tạo an toàn lao động cho cả lực lượng lao động trực tiếp lẫn gián tiếp; đảm bảo vệ sinh môi trường làm việc: khử khuẩn, chống mối, chống ẩm đặc biệt trong giai đoạn Dịch bệnh Covid vẫn còn; cung cấp các vật dụng, thiết bị làm việc đảm bảo điều kiện cho nhân viên hoàn thành nhiệm vụ được giao; bên cạnh đó, hàng năm, công ty tổ chức các hoạt động tập thể như du lịch công ty, hoạt động đào tạo đội nhóm để không ngừng tạo sự gắn kết....





BÁO CÁO TÁC ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY (TT)

BÁO CÁO LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Công ty gắn liền hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh với những giá trị bền vững mang đến cho cộng đồng, xã hội. Theo đó, Công ty đóng góp cho sự phát triển bền vững của xã hội thông qua việc xác định các mục tiêu chính, khuyến khích sự tham gia của cán bộ công nhân viên. Với mục tiêu chính phát huy tinh thần đoàn kết, uống nước nhớ nguồn, tương thân tương ái, cụ thể, CHS luôn chú trọng trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp thông qua các chính sách chương trình:

Viết tiếp những câu chuyện nhân ái thông qua những tình nguyện xuân, thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh khó khăn nhân dịp Tết Nguyên đán.

Viết tiếp cuộc sống của những đứa trẻ mồ côi, cơ nhỡ thông qua đóng góp xây dựng nhà tình thương cho em.

Viết tiếp câu chuyện thiện nguyện bằng việc trao tặng các phần quà bằng tiền và hiện vật (máy tính bộ) cho các trường có hoàn cảnh khó khăn: Trường THCS Nguyễn Trung thuộc xã Thới Bình, huyện Thới Bình, tỉnh Cà Mau, Trường mẫu giáo Hoa Mai thuộc xã Nguyên Phích, huyện U Minh, tỉnh Cà Mau.

Viết tiếp những trang vở của trẻ em nghèo thông qua việc trao học bổng cho các em, tạo điều kiện cho các em trở lại trường lớp.

Viết tiếp câu chuyện của đồng bào miền Trung đối khổ với thiên tai từng năm thông qua việc dùng nguồn quỹ phúc lợi ủng hộ đồng bào khắc phục hậu quả thiên tai, khôi phục sản xuất và ổn định đời sống.



3

BÁO CÁO VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA BAN TỔNG TỔNG GIÁM ĐỐC

1. Nhận xét, đánh giá chung của Ban Tổng Giám đốc trong năm 2023
2. Tình hình tài chính
3. Những cải tiến về cơ cấu tổ chức, chính sách, quản lý
4. Kế hoạch phát triển trong tương lai
5. Giải trình của Ban Tổng Giám đốc đối với ý kiến kiểm toán
6. Báo cáo đánh giá liên quan đến trách nhiệm về môi trường và xã hội của công ty



(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

VỀ HOẠT ĐỘNG CHUNG

- ✦ Công ty vẫn duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong điều kiện khách quan tác động hết sức khó khăn, phức tạp như: giá các loại vật tư, nguyên vật liệu tăng;
- ✦ Đã đảm bảo chất lượng hệ thống được giao quản lý, nâng cao tính năng an toàn điện của hệ thống và an toàn lao động trong quá trình thực hiện. Không để xảy ra tai nạn điện.
- ✦ Đảm bảo công ăn, việc làm của Người lao động. Công tác chăm lo người lao động được quan tâm, chuẩn bị chu đáo;
- ✦ Đã triển khai 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị từ ngày 01/04/2023 đến hết ngày 31/03/2026.
- ✦ Đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông bất thường ngày 28/02/2023 và Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 29/06/2023.
- ✦ Đã hoàn thành công tác thanh tra thuế niên độ năm 2020 – 2022.
- ✦ Đảng bộ Công ty lãnh đạo cán bộ, đảng viên và người lao động tích cực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm của Công ty.

KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

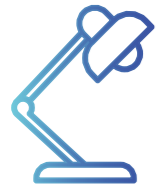
ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	TH 2022	KH 2023	TH 2023	TH2023/ KH2023	% Tăng giảm
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	284.000	100%	0%
2	Tổng doanh thu	566.624	502.000	647.678	129,02%	14,30%
3	Tổng chi phí	524.390	467.204	597.807	127,95%	14,00%
4	Lợi nhuận trước thuế	42.234	34.796	49.871	143,33%	18,08%
5	Tỷ lệ chia cổ tức trên vốn điều lệ	8,5%	8,5%	8,5% (*)	100%	0%

(*) Kế hoạch dự kiến, có thể thay đổi và thống nhất sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua.



(*) Công trình đường hoa Nguyễn Huệ



ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH (TT)

ĐÁNH GIÁ THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN CỦA CÔNG TY TRONG BỐI CẢNH NĂM 2023



Thuận lợi

Công ty tiếp tục được sự quan tâm của các cấp Lãnh đạo thành phố, của các Sở, Ngành và của Công ty HFIC trong hoạt động của Công ty.

Có sự đoàn kết, đồng tâm, nhất trí cao của tập thể Lãnh đạo trong việc tổ chức, điều hành hoạt động Công ty.

Công ty tiếp tục được các Chủ quản lý tin tưởng, chia sẻ và giao thực hiện công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên 02 hệ thống gồm: kỹ thuật hạ tầng đô thị và hạ tầng giao thông đô thị.

Có sự nỗ lực, phấn đấu, chung sức rất lớn của toàn thể Người lao động Công ty trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao, đặc biệt là thực hiện công tác quý cuối năm 2023 bị dồn nhiều vào tháng cuối năm của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông.

Với các lĩnh vực như sau:

✦ Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng:

Đã triển khai 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị từ ngày 01/4/2023 đến hết ngày 31/3/2026 theo kết quả đấu thầu.

✦ Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông thực hiện theo phương thức đấu thầu:

Tuy có phát sinh những vướng mắc nhưng đã triển khai hoàn thành tương ứng với kế hoạch được Chủ quản lý giao.

✦ Lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...):

Là năm Công ty tiếp tục ký kết nhiều hợp đồng, trong đó có 01 hợp đồng có giá trị lớn và được thực hiện, ghi nhận vào doanh thu tăng mạnh, đóng góp vào kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.



Khó khăn

Bên cạnh những mặt làm được, những thuận lợi nêu trên, trong quá trình hoạt động sản xuất kinh doanh cũng đã xuất hiện các khó khăn nhất định, cụ thể:

✦ Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng:

Tiếp tục ảnh hưởng bởi các yếu tố khách quan, không lường trước và ngoài dự tính như: chi phí trượt giá leo thang; giá các loại vật tư, nguyên vật liệu tăng đã ảnh hưởng không nhỏ đến điều hành, thực hiện các gói thầu.

✦ Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông:

Trong quá trình thực hiện, có phát sinh những vướng mắc làm kéo dài thời gian thương thảo, ký phụ lục hợp đồng và vướng mắc về thay đổi yêu cầu kỹ thuật, tiêu chuẩn so với hợp đồng đã ký. Vì vậy, đã làm khối lượng được giao phải điều chỉnh và dồn nhiều vào tháng cuối năm.

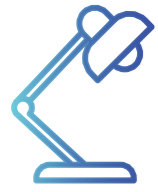
✦ Sau công tác cổ phần hóa, Công ty phát sinh thêm các khoản chi phí:

Chi phí giá trị lợi thế doanh nghiệp; chi phí khấu hao phải phân bổ thêm do đánh giá lại tài sản cố định khi chuyển đổi doanh nghiệp; chi phí BHXH, BHYT, KPCĐ tăng do thực hiện theo quy định của nhà nước.

✦ Về công tác quyết toán chuyển thể:

Với các khó khăn, vướng mắc nằm ngoài thẩm quyền giải quyết của Công ty đã ảnh hưởng trực tiếp đến công tác quyết toán giá trị phần vốn nhà nước tại thời điểm Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng TP.HCM chính thức chuyển thành công ty cổ phần (quyết toán chuyển thể).





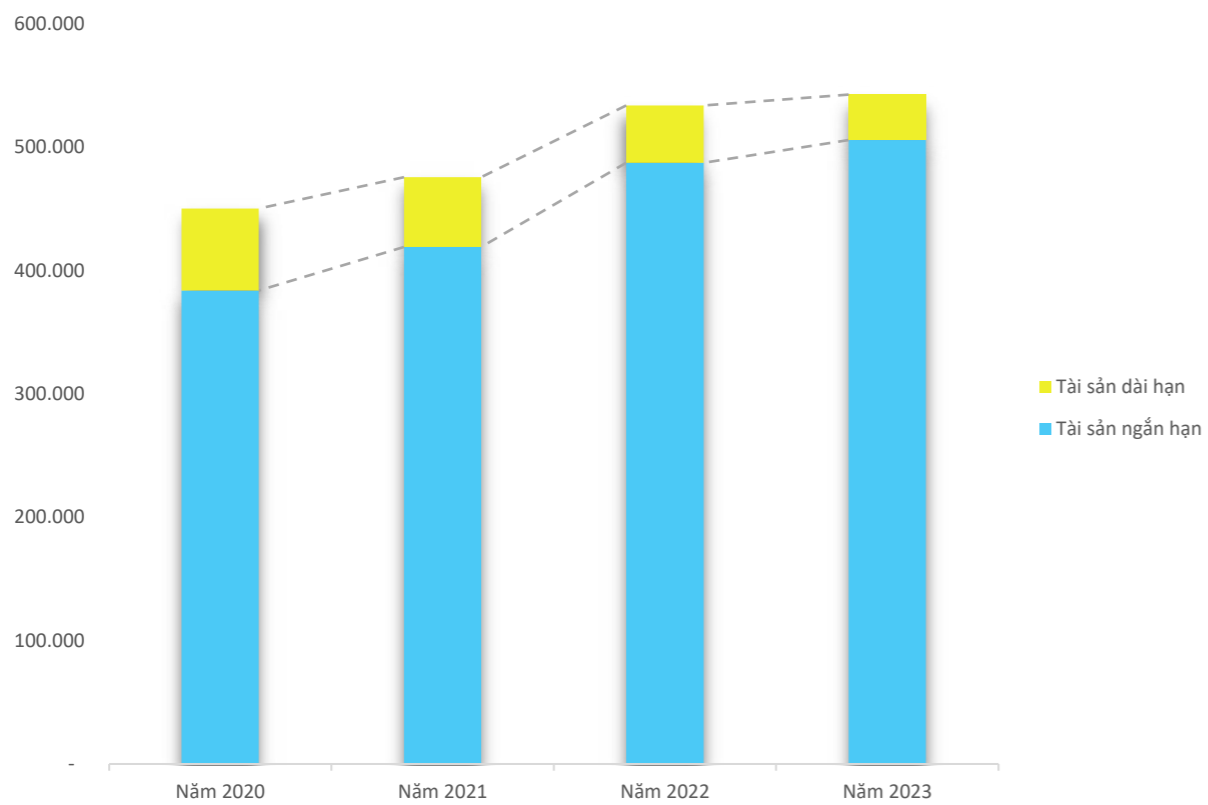
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH

TÌNH HÌNH TÀI SẢN

ĐVT: triệu đồng

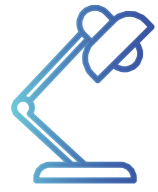
Chỉ tiêu	31/12/2022	31/12/2023	%Tăng/giảm	Tỷ trọng năm 2022	Tỷ trọng năm 2023
Tài sản ngắn hạn	487.344	505.677	3,76%	91,27%	93,21%
Tài sản dài hạn	46.620	36.832	-21,00%	8,73%	6,79%
Tổng tài sản	533.964	542.509	1,60%	100%	100%

Cơ cấu tài sản



Kết thúc năm 2023, tổng tài sản của CHS đạt gần 543 tỷ đồng, tăng 1,60% so với cùng kỳ. Với đặc thù ngành hoạt động trong lĩnh vực dịch vụ xây lắp, tài sản ngắn hạn của Công ty chiếm tỷ trọng chủ yếu với 93,21% tổng tài sản và tăng 3,76% so với năm 2022, đóng góp phần lớn vào tốc độ tăng của tổng tài sản. Cụ thể, trong cơ cấu tài sản nợ ngắn hạn, các khoản mục gồm: khoản phải thu ngắn hạn, các khoản tiền và tương đương tiền, đầu tư tài chính ngắn hạn và hàng tồn kho lần lượt chiếm tỷ trọng 38,99%, 37,99%, 13,84% và 8,69%. Khoản mục tiền và tương đương tiền tăng 112,6% tại thời điểm cuối năm nhờ vào tình hình kinh doanh thuận lợi, mang đến dòng tiền tốt cho Công ty.

Về tài sản dài hạn, tính đến 31/12/2023 đạt 36,8 tỷ đồng, giảm 21% so với năm 2022, nguyên nhân chính đến từ giảm chi phí trả trước dài hạn, trong đó chủ yếu là giá trị lợi thế kinh doanh được phân bổ dần vào chi phí kinh doanh trong thời hạn 10 năm theo hướng dẫn tại Thông tư số 127/2014/TT-BTC ngày 05/09/2014 kể từ thời điểm Công ty chuyển thành công ty cổ phần (01/07/2016).



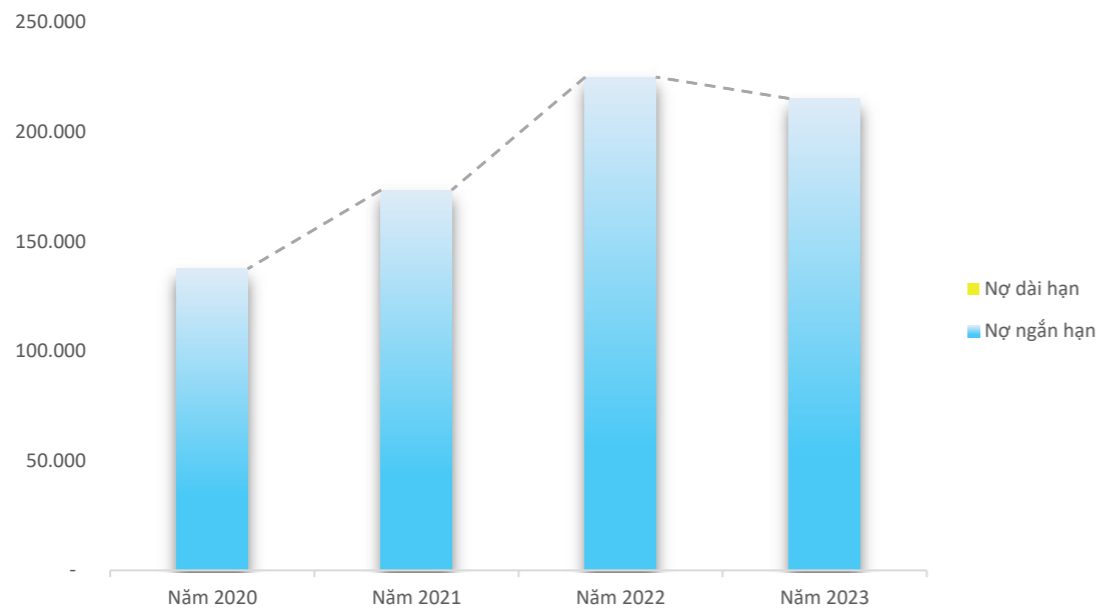
TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH (TT)

TÌNH HÌNH NỢ PHẢI TRẢ

ĐVT: triệu đồng

Chỉ tiêu	31/12/2022	31/12/2023	%Tăng/giảm	Tỷ trọng năm 2022	Tỷ trọng năm 2023
Nợ ngắn hạn	225.070	215.110	-4,43%	100%	100%
Nợ dài hạn	-	-	-	-	-
Tổng nợ phải trả	225.070	215.110	-4,43%	100%	100%

Cơ cấu nợ phải trả



Tại ngày 31/12/2023, tổng nợ phải trả ghi nhận hơn 215 tỷ đồng, giảm 4,43% so với cùng kỳ, chủ yếu đến từ việc Công ty đã hoàn tất thực hiện và bàn giao các dự án, công trình đã thực hiện dẫn đến giảm các khoản người mua trả trước cũng như thanh toán các chi phí cho người bán. CHS tiếp tục duy trì việc tài trợ hoàn toàn bằng nợ ngắn hạn và không có nợ vay, việc duy trì chính sách tài chính này giúp Công ty hạn chế được các rủi ro từ môi trường vĩ mô bất ổn và củng cố đảm bảo cho hoạt động kinh doanh ổn định, từ đó linh hoạt trong các kế hoạch đầu tư cũng như kinh doanh của Công ty.



NHỮNG CẢI TIẾN VỀ CƠ CẤU TỔ CHỨC, CHÍNH SÁCH, QUẢN LÝ

VỀ CÔNG TÁC ĐẢNG – ĐOÀN THỂ

Đảng bộ Công ty lãnh đạo cán bộ, đảng viên và Người lao động tích cực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm.

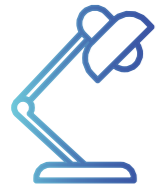
Tổ chức thành công Đại hội đại biểu Công đoàn cơ sở Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng thành phố tiến tới Đại hội đại biểu Công đoàn HFIC, nhiệm kỳ 2023-2028 vào ngày 24/3/2023.

VỀ TỔ CHỨC HOẠT ĐỘNG VÀ NHÂN SỰ CỦA CÁC ĐƠN VỊ TRỰC THUỘC

Việc tổ chức hoạt động, nhân sự của các đơn vị trực thuộc tiếp tục được duy trì, mang tính ổn định cao.

(*) Công trình Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh





KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI

Với những kết quả thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch tài chính trong năm 2023 và các năm gần đây, bên cạnh những thuận lợi thì hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty vẫn còn gặp khó khăn cả về chủ quan lẫn khách quan, nhưng khó khăn khách quan vẫn là chủ yếu, nhất là tác động của tình hình kinh tế đến hoạt động của các doanh nghiệp trong nước nói chung cũng như lĩnh vực hoạt động của Công ty nói riêng.

Năm 2024 công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị, gồm hệ thống chiếu sáng công cộng và đèn tín hiệu giao thông vẫn tiếp tục là lĩnh vực kinh doanh chính, quyết định đến kết quả thực hiện các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của Công ty.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng công cộng:

Công ty đang triển khai thực hiện các hợp đồng theo kết quả đấu thầu tuy có thêm nhà thầu tham gia, thị phần thực hiện có giảm nhưng Công ty xác định phần đầu kết quả thực hiện năm 2024 cao hơn so với thực hiện của năm 2023.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông:

Là năm cuối thực hiện theo các hợp đồng được ký kết, với kết quả thực hiện của năm 2023 và các năm trước đó, Công ty phấn đấu, nỗ lực thực hiện của năm 2024 với giá trị bằng với giá trị thực hiện của năm 2023.

Đối với lĩnh vực khác (thi công xây lắp, tư vấn thiết kế, ...):

Trong năm 2022 và năm 2023, Công ty ký kết nhiều hợp đồng, trong đó có các hợp đồng có giá trị lớn, thời gian ký kết sau thời điểm Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh và được Công ty xác định để làm cơ sở cho kế hoạch sản xuất kinh doanh các năm tiếp theo. Tuy nhiên, trong năm 2022 và đặc biệt là năm 2023 các Chủ đầu tư đã yêu cầu Công ty tổ chức thực hiện, hoàn thành, nghiệm thu để được thanh toán theo nguồn vốn được cấp. Do đó, trong năm 2022, năm 2023 doanh thu của Công ty đối với lĩnh vực này tăng mạnh.

Với năm 2024, nguồn của các công trình năm trước chuyển sang là ít, với giá trị nhỏ. Bên cạnh đó, tính đến thời điểm này, các công trình thi công xây lắp được cho là tiềm năng chưa có, việc tham gia đấu thầu, ký hợp đồng và thực hiện thường với thời gian kéo dài. Vì vậy, Công ty xác định giá trị năm 2024 là theo giá trị của 02 hợp đồng đã ký và đang thực hiện.

Từ nhận định trên, Công ty xây dựng các mục tiêu, nhiệm vụ cụ thể cho năm 2024 như sau:



Mục tiêu tổng quát

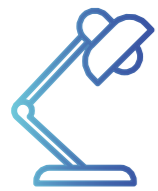
- ✦ Phần đầu hoàn thành đạt mức các chỉ tiêu tài chính năm 2024 đề ra.
- ✦ Đảm bảo chất lượng hoạt động của 02 hệ thống gồm: kỹ thuật hạ tầng đô thị và hạ tầng giao thông đô thị được giao quản lý, góp phần chung vào việc giữ gìn an ninh trật tự, an toàn giao thông và an sinh xã hội của thành phố.
- ✦ Duy trì thu nhập ổn định và phù hợp với quy định cho Người Lao động.
- ✦ Đảm bảo tính chủ động, phù hợp, tính thuyết phục và sự điều phối khối lượng hợp lý của công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống.
- ✦ Nâng cao tính năng an toàn điện của hệ thống được giao quản lý và an toàn lao động trong công tác.
- ✦ Đảm bảo tính hợp lý, chính xác của các sản phẩm tư vấn, thiết kế.
- ✦ Luôn quan tâm cải tiến, nâng cấp hệ thống chất lượng quản lý theo ISO 9001:2015 của Công ty.
- ✦ Tiếp tục nâng cao tổ chức bộ máy, nhân sự của Công ty.
- ✦ Tiếp tục củng cố, phát triển hơn nữa thương hiệu của Công ty.
- ✦ Không để xảy ra tình trạng thất thoát, lãng phí đối với tài sản và vật tư thiết bị.

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024

ĐVT: triệu đồng

STT	Chỉ tiêu	KH2023	KH2024 (*)	%Tăng/Giảm
1	Vốn điều lệ	284.000	284.000	0%
2	Doanh thu	502.000	505.000	0,60%
3	Chi phí	467.204	468.876	0,36%
4	Lợi nhuận trước thuế	34.796	36.124	3,76%
5	Tỷ lệ chia cổ tức trên vốn điều lệ	8,5%	-	-

(*) Kế hoạch dự kiến, có thể thay đổi và thống nhất sau khi được ĐHĐCĐ thường niên năm 2024 thông qua.



KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN TRONG TƯƠNG LAI (TT)

CÁC NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống chiếu sáng đô thị:

Công ty xác định phần đầu, nỗ lực với kết quả đạt được là cao nhất theo các Hợp đồng được ký kết và theo kế hoạch được giao của Chủ quản lý.

Đối với công tác quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng hệ thống đèn tín hiệu giao thông:

Sớm kiến nghị để thống nhất tháo gỡ vướng mắc về “chứng nhận hợp quy” và “dán nhãn năng lượng” và nỗ lực thực hiện đảm bảo hoàn thành khối lượng, giá trị năm 2024 theo giá trị hợp đồng được ký kết của Chủ quản lý.

Đối với lĩnh vực khác:

Với nguồn của các công trình năm trước chuyển sang ít; các công trình thi công xây lắp được cho là tiềm năng chưa có, Công ty đánh giá khó có sự đột biến cao như thực hiện năm 2022 và năm 2023. Do đó, năm 2024 Công ty tập trung vào việc tham dự thầu, tạo nguồn cho các năm tiếp theo.

- ✧ Đảm bảo hệ thống được giao quản lý luôn hoạt động ổn định.
- ✧ Tiếp tục triển khai công tác quyết toán giá trị phần vốn nhà nước tại thời điểm chính thức chuyển thành công ty cổ phần của Công ty TNHH MTV Chiếu sáng công cộng thành phố sau khi các khó khăn, vướng mắc được cấp thẩm quyền xem xét, giải quyết.
- ✧ Đảm bảo công ăn việc làm cho người lao động.

Về nhiệm vụ quản lý kỹ thuật, an toàn:

- ✧ Đảm bảo tính thuyết phục và tính pháp lý của khối lượng đề xuất trong công tác duy trì hệ thống.
- ✧ Phần đầu không để xảy ra tai nạn điện và tai nạn lao động. Tăng cường đào tạo kiến thức, kỹ năng trong công tác an toàn.
- ✧ Đảm bảo tính hợp lý, chính xác của các sản phẩm tư vấn, thiết kế.
- ✧ Chủ động nghiên cứu, đề xuất, tăng cường, nâng cao các ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý



hệ thống chiếu sáng đô thị, trong hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm tạo lợi thế cho Công ty trong các hoạt động chuyên ngành.

Về nhiệm vụ tài chính, quản lý tài sản, vật tư thiết bị

✧ Về nhiệm vụ tài chính: Thực hiện theo quy định nhà nước, đảm bảo thực hiện hoàn thành các nghĩa vụ tài chính theo quy định.

✧ Về nhiệm vụ quản lý tài sản, vật tư thiết bị:

Các tài sản, vật tư thiết bị được quản lý, đưa vào sử dụng đảm bảo tốt và phát huy hiệu quả cao.

Tăng cường thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, khai thác, sử dụng tài nguyên, vốn, tài sản và lao động.

Xây dựng, đề xuất phương án trang bị xe chuyên dùng, nhằm từng bước thay thế các xe chuyên dùng đã hết niên hạn sử dụng, đã hư hỏng nhưng không có phụ tùng để thay thế, cơ bản đáp ứng số lượng xe phục vụ các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.





GIẢI TRÌNH CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC ĐỐI VỚI Ý KIẾN KIỂM TOÁN

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM đã thực hiện công bố Báo cáo tài chính năm 2023 đã được kiểm toán bởi Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

Tại báo cáo kiểm toán ngày 29 tháng 03 năm 2024, Công ty TNHH Hãng Kiểm toán có nêu ý kiến kiểm toán ngoại trừ và nhấn mạnh như sau:

1. Ý kiến ngoại trừ:

“Tại Báo cáo kiểm toán số 290323.002/BCTC.KT1 ngày 29 tháng 3 năm 2023 về Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 của Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc chưa thu thập được xác nhận công nợ và chưa đánh giá được khả năng thu hồi của các khoản công nợ phải thu khách hàng với số tiền 3,57 tỷ đồng. Tại ngày 31/12/2023, chúng tôi đã thực hiện đầy đủ các thủ tục nhưng vẫn chưa thu thập được các tài liệu cần thiết liên quan đến các khoản công nợ này. Do đó, chúng tôi không thể xác định được ảnh hưởng của vấn đề này đối với Báo cáo tài chính chính năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2023 của Công ty”.

Công ty Cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM xin giải trình nội dung trên như sau:

Thực hiện theo quy định, hàng năm Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM sẽ gửi bảng đối chiếu công nợ đến từng khách hàng. Tính đến 31/12/2023 vẫn có 01 số khách hàng chưa xác nhận công nợ dù Công ty đã tích cực đề nghị. Công ty vẫn tiếp tục làm việc với các khách hàng về vấn đề này.



2. Ý kiến nhấn mạnh:

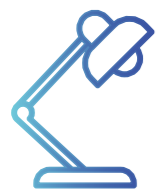
- “Nhu Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 7 - Thuyết minh Báo cáo tài chính năm kèm theo, Công ty đang ghi nhận giá trị quyết toán giảm của các công trình hoàn thành trong giai đoạn trước khi cổ phần hóa trên chỉ tiêu “Phải thu ngắn hạn khác” với tổng số tiền 9,345 tỷ đồng và chờ hướng dẫn xử lý của các cơ quan có thẩm quyền.

- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 29 - Thuyết minh Báo cáo tài chính giữa niên độ kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Báo cáo quyết toán cổ phần hóa của Công ty chưa được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, số liệu Báo cáo tài chính giữa niên độ này của Công ty có thể thay đổi khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được phê duyệt từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền”

Công ty cổ phần Chiếu sáng công cộng TP.HCM xin giải trình nội dung trên như sau:

Tính đến 31/12/2023, Công ty chúng tôi đã nhận được thông báo phê duyệt quyết toán của các hợp đồng thực hiện trong giai đoạn trước cổ phần hóa (trước ngày 01/07/2016), theo đó kết quả phê duyệt quyết toán có điều chỉnh tăng, giảm doanh thu. Công ty tạm ghi nhận các khoản này trên khoản mục phải thu, phải trả khác và đang chờ hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền khi Báo cáo quyết toán cổ phần hóa được duyệt.

Ban Tổng Giám đốc Công ty cam kết về các nội dung trong bản giải trình là đúng sự thật và hoàn toàn chịu trách nhiệm về nội dung công bố thông tin.



BÁO CÁO ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM VỀ MÔI TRƯỜNG VÀ XÃ HỘI CỦA CÔNG TY

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN CÁC CHỈ TIÊU MÔI TRƯỜNG

Là công ty hoạt động lâu năm trong ngành, CHS nhận thức được tầm quan trọng của việc bảo vệ môi trường trong mục tiêu hướng đến phát triển bền vững. Vì vậy, Ban Tổng Giám đốc không chỉ tập trung vào các chính sách và kế hoạch kinh doanh, mà còn đặc biệt quan tâm đến việc xây dựng các chính sách bảo vệ môi trường. Cụ thể, Công ty luôn tìm tòi cải tiến sử dụng đèn LED thay cho các loại đèn truyền thống để tiết kiệm năng lượng và gia tăng tuổi thọ của đèn, giảm lượng rác thải điện tử, điện hình ở dự án nâng cấp đô thị tại Thành phố Tân An, Long An với hệ thống quản lý chiếu sáng thông minh (iLCS) và thay thế đèn LED. Bên cạnh đó, Ban Tổng Giám đốc cùng các cơ quan chức năng xây dựng văn hóa nội bộ tiết kiệm điện và tiết kiệm nước, tổ chức các hoạt động đào tạo về bảo vệ môi trường, nhằm nâng cao nhận thức của toàn thể người lao động về tầm quan trọng của môi trường, hãy “Tắt khi không sử dụng”. Suốt những năm qua, CHS đều luôn nỗ lực giảm thiểu các tác động của Công ty đến môi trường. Nhờ vào những hành động nhỏ, Công ty tự hào đóng góp nhỏ vào công tác giữ gìn một Trái Đất màu xanh, một môi trường xanh sạch đẹp.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN VẤN ĐỀ NGƯỜI LAO ĐỘNG

Trong năm 2023, trên cơ sở ý kiến đóng góp, trao đổi, thảo luận giữa Lãnh đạo Công ty và Người lao động liên quan đến các chính sách tiền lương, phúc lợi trong thời gian qua, Công ty đã đưa ra nhiều chính sách đào tạo, phúc lợi và lương thưởng cho Người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị cũng như duy trì ổn định đời sống của Người lao động, tạo cơ sở để Người lao động tiếp tục yên tâm cống hiến, gắn bó với công ty. Bên cạnh đó, Công ty cũng đã đề ra các chính sách nhân sự, đào tạo nhằm thu hút nguồn nhân lực mới có trình độ chuyên môn cao, lành nghề. Cụ thể, Công ty triển khai tại 04 kênh: chính sách tuyển dụng, chính sách đào tạo, chế độ làm việc, và lương thưởng phúc lợi. Đối với công tác tuyển dụng, với định hướng phát triển của Công ty trong năm 2023 và những năm tiếp theo, Công ty luôn xác định chất lượng nguồn nhân lực là nền tảng cốt lõi tạo nên sự thành công. Chính sách lựa chọn, tuyển dụng nhân sự mới đã được công ty đặt mục tiêu “chất lượng phù hợp với nhu cầu” lên hàng đầu, từ đó đã lựa chọn ra những ứng viên phù hợp với từng chức danh công việc, phát huy hết thế mạnh của từng thành viên. Tại công tác đào tạo, Công ty xây dựng kế hoạch đào tạo và bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, chuyên viên, kỹ sư, công nhân với nhiều chương trình đa dạng, phương thức đào tạo linh hoạt nhằm nâng cao kỹ năng, tay nghề cho người lao động, tạo nguồn nhân lực chất lượng cao, tăng hiệu suất làm việc. Đối với chế độ làm việc, Công ty thực hiện khám sức khỏe định kỳ, thực hiện mua bảo hiểm tai nạn 24/24. Bên cạnh đó, CHS liên tục lên kế hoạch và lựa chọn nhà cung cấp uy tín, cung cấp trang bị lao động chất lượng cao bảo vệ sự an toàn của người lao động trong quá trình thi công. CHS tự hào có môi trường làm việc tiện dụng và hiệu quả với phương châm “nơi làm việc là mái nhà chung để xây dựng và cùng phát triển”. Cuối cùng, đối với lương thưởng phúc lợi, bên cạnh lương cơ bản, CHS sử dụng hiệu quả công việc được giao là chỉ tiêu quan trọng mà Công ty đề ra để đánh giá và khen thưởng xứng đáng cho nhân viên. Ngoài ra, Công ty cũng chăm sóc đời sống tinh thần của người lao động thông qua việc thường xuyên xem xét và đưa ra đãi ngộ khác đến người lao động dưới hình thức như du lịch, nghỉ mát định kỳ, trợ cấp thai sản và ốm đau, trợ cấp khó khăn,... Công ty đã và đang nỗ lực trở thành gia đình thứ hai của người lao động, là nơi gắn bó đoàn kết, phát huy sức mạnh của tập thể bền vững.

ĐÁNH GIÁ LIÊN QUAN ĐẾN TRÁCH NHIỆM CỦA DOANH NGHIỆP ĐỐI VỚI CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Đối với CHS, là công ty chuyên về lĩnh vực phục vụ công ích, Công ty hiểu được giá trị của một Công ty không chỉ dừng lại ở lợi nhuận mang lại, mà còn là giá trị cống hiến cho cộng đồng xã hội. CHS luôn góp sức mình trên con đường hành trình vì Cộng đồng. Đề cao tinh thần đoàn kết và tấm lòng tương thân tương ái, Ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo tham gia các chương trình như ngôi nhà tình thương cho các em cơ nhỡ, hoạt động thăm hỏi các gia đình có hoàn cảnh khó khăn vào lễ Tết, trao học bổng và xe đạp cho các em học sinh vượt khó vươn lên trong học tập, quyên góp ủng hộ đồng bào miền Trung chịu khổ trước thiên tai,... Công ty tự hào đã cống hiến những giá trị tốt đẹp cho cộng đồng, vì một Việt Nam thịnh vượng.



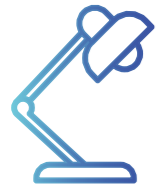
4

ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

1. Đánh giá của Hội đồng quản trị về các mặt hoạt động của Công ty, trong đó có đánh giá liên quan đến trách nhiệm môi trường và xã hội
2. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của Ban Tổng Giám đốc
3. Các kế hoạch, định hướng tương lai của Hội đồng quản trị



(*) Công trình UBND Thành phố



ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ CÁC MẶT HOẠT ĐỘNG CỦA CÔNG TY

BỐI CẢNH CHUNG

Năm 2023, kinh tế thế giới tiếp tục đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức, hầu hết các nền kinh tế trên thế giới đều có mức tăng trưởng thấp hơn kỳ vọng do tổng cầu suy giảm; lạm phát đã hạ nhiệt nhưng vẫn ở mức cao; chính sách tiền tệ thắt chặt, nợ công thế giới đã tăng lên mức kỷ lục, xung đột quân sự giữa Nga và Ukraina phức tạp hơn, bất ổn địa chính trị, an ninh lương thực, thiên tai, biến đổi khí hậu... ngày càng gia tăng. Kinh tế Việt Nam năm 2023 mặc dù vẫn còn nhiều khó khăn, nhưng nhờ vào các chính sách được ban hành và cộng đồng doanh nghiệp đã triển khai nhiều giải pháp nhằm tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy tăng trưởng, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô và các cân đối lớn của nền kinh tế, nhờ đó kinh tế nước ta vẫn đạt được kết quả khả quan cho thấy nền kinh tế tiếp tục có xu hướng phục hồi mới, mức tăng trưởng quý sau cao hơn quý trước, theo đó, năm 2023, tăng trưởng kinh tế nước ta ước đạt 5,05%.

Trước tình hình đó, Công ty vẫn duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong điều kiện khách quan tác động hết sức khó khăn, phức tạp như: giá các loại vật tư, nguyên vật liệu tăng; Đã đảm bảo chất lượng hệ thống được giao quản lý, nâng cao tính năng an toàn điện của hệ thống và an toàn lao động trong quá trình thực hiện. Không để xảy ra tai nạn điện. Đảm bảo công ăn, việc làm của Người lao động. Công tác chăm lo người lao động được quan tâm, chuẩn bị chu đáo; Đã triển khai 05 gói thầu về quản lý, vận hành và duy tu bảo dưỡng thường xuyên hệ thống chiếu sáng đô thị từ ngày 01/04/2023 đến hết ngày 31/03/2026. Đã tổ chức thành công Đại hội cổ đông bất thường ngày 28/02/2023 và Đại hội đồng cổ đông thường niên ngày 29/06/2023. Đã hoàn thành công tác thanh tra thuế niên độ năm 2020 – 2022. Đảng bộ Công ty lãnh đạo cán bộ, đảng viên và người lao động tích cực thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm của Công ty.



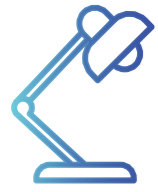
ĐÁNH GIÁ VỀ CÁC HOẠT ĐỘNG LIÊN QUAN ĐẾN MÔI TRƯỜNG, XÃ HỘI VÀ CỘNG ĐỒNG

Là một trong những quốc gia phải đối mặt với tác động đáng kể của biến đổi khí hậu, Việt Nam nhận thức được tầm quan trọng của mỗi cá nhân trong cộng đồng. CHS hiểu rõ vai trò của mình trong việc bảo vệ môi trường, do đó, Công ty luôn thực hiện song song hoạt động kinh doanh và các hoạt động bảo vệ môi trường. Hội đồng quản trị của CHS luôn khuyến khích và hỗ trợ Ban Tổng Giám đốc trong việc thực hiện các sáng kiến xanh và tích cực áp dụng chúng vào hoạt động kinh doanh. Cụ thể, các loại bóng đèn chiếu sáng CHS sử dụng là bóng đèn LED, đèn đầu xu thế chiếu sáng mới, vừa tiết kiệm năng lượng, có tuổi thọ cao, từ đó gia tăng hiệu quả sử dụng. Bên cạnh đó, Ban lãnh đạo Công ty còn chú trọng xây dựng văn hóa nội bộ người lao động bảo vệ môi trường, tiết kiệm điện, tiết kiệm nước, tăng cường tuyên truyền. Đây là điều HDQT đề cao khi kết hợp hoạt động môi trường và hoạt động người lao động.

Đối với công ty CHS, người lao động được coi là nhân tố quan trọng nhất, đóng vai trò chủ chốt trong quá trình hoạt động. Với tinh thần này, HDQT của CHS luôn đánh giá cao những cống hiến của nhân viên đã ở lại và đồng hành với công ty trong những khoảnh khắc khó khăn nhất. Đồng thời, chủ trương cho Ban điều hành chăm sóc cả về vật chất và tinh thần cho người lao động. Và thực sự Ban điều hành đã hoàn thành tốt.

Đối với CHS, Công ty luôn đặt mục tiêu trở thành một đơn vị tự nguyện và chủ động trong việc đóng góp cho cộng đồng và bảo vệ môi trường. Với tầm nhìn và trách nhiệm xã hội, CHS đã không ngừng hoàn thiện các chương trình hỗ trợ xã hội như học bổng khuyến học, nhà tình thương, hỗ trợ đồng bào miền Trung,... Đây cũng là nghĩa vụ của CHS đối với cộng đồng và xã hội. Công ty sẽ tiếp tục phát triển và ứng dụng những giải pháp mới, góp phần tạo ra một tương lai bền vững cho cả xã hội và môi trường.





ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VỀ HOẠT ĐỘNG CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC CÔNG TY

Hội đồng quản trị đề ra chiến lược theo kế hoạch và mục tiêu được thông qua tại Đại hội đồng cổ đông thường niên 2023 và theo dõi hiệu suất, chỉ đạo Ban Tổng Giám đốc thực hiện. Trong năm 2023, Ban Tổng Giám đốc luôn bám sát phương hướng, nhiệm vụ đã đề ra trên cơ sở phát huy tối đa năng lực lãnh đạo, hạn chế khó khăn, tạo sự linh hoạt trong tổ chức và điều hành Công ty. Ban Tổng Giám đốc đã triển khai các giải pháp kinh doanh phù hợp với tình hình thực tế và Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Công ty.

Ban Tổng giám đốc thực hiện báo cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như trình bày phương hướng hoạt động để Hội đồng quản trị xem xét tại các cuộc họp của Hội đồng quản trị và thông qua báo cáo quý. Từ đó, Hội đồng quản trị luôn nắm bắt kịp thời tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh, tình hình tài chính của Công ty, luôn trong thế chủ động trong việc chỉ đạo, điều hành, đảm bảo đáp ứng yêu cầu về nguồn lực cho các hoạt động của Công ty một cách sớm nhất.



CÁC KẾ HOẠCH, ĐỊNH HƯỚNG TƯƠNG LAI CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong hoạt động và tổ chức Công ty.
- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc quyết định chiến lược phát triển chung, kế hoạch đầu tư xây dựng và sản xuất kinh doanh của Công ty.
- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn trong quản lý chung của Hội đồng quản trị, đặc biệt trong giao nhiệm vụ, chỉ tiêu kế hoạch và giám sát, chỉ đạo việc kinh doanh của Công ty.
- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc phê duyệt, ký kết hợp đồng và các văn bản về quản lý công ty.
- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị về các vấn đề tài chính và ngân sách của Công ty.
- ✧ Đảm bảo nhiệm vụ và quyền hạn của Hội đồng quản trị trong việc tổ chức Đại hội đồng cổ đông, nhất là về: kế hoạch phát triển ngắn hạn và dài hạn của Công ty; về tổ chức, hoạt động của Công ty.
- ✧ Đảm bảo nguyên tắc tổ chức, hoạt động của Hội đồng quản trị tuân thủ theo Quy chế đã được ban hành.

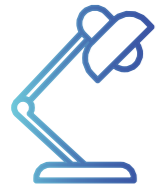
5

QUẢN TRỊ CÔNG TY

1. Hội đồng quản trị
2. Ban Kiểm soát
3. Các giao dịch, thù lao và các khoản lợi ích của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và Ban kiểm soát



(*) Công trình Đài Liệt sĩ ở Ngã Ba Đồng Lộc



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Tại ngày 31/12/2023

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số lượng CP cá nhân sở hữu	Số lượng cổ phần đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	04/09/2020			Đại diện HFIC(*): 5.680.000	20,00%
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên	01/07/2016		4.800	Đại diện HFIC: 4.544.000	16,02%
3	Nguyễn Đình Thọ	Thành viên	01/07/2016	28/02/2023		Đại diện HFIC: 4.260.000	15,00%
4	Lê Văn Bắc	Thành viên	28/02/2023			Đại diện HFIC: 3.408.000	12,00%
5	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	04/09/2020			Đại diện LHC(**): 3.408.000	12,00%
6	Lê Tấn Cường	Thành viên	30/06/2022	29/06/2023		Đại diện LHC: 3.408.000	12,00%

(*) Đại diện Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM.

(**) Đại diện Công ty cổ phần Long Hậu.

Hoạt động của thành viên HĐQT tại Công ty khác

STT	Thành viên	Thành viên HĐQT tại công ty khác	Chức vụ tại công ty khác
1	Trần Văn Hùng	Không có	Không có
2	Huỳnh Trí Dũng	Không có	Không có
3	Bùi Lê Anh Hiếu	Không có	Giám đốc Phòng Tiếp thị Công ty Cổ phần Long Hậu Giám đốc chi nhánh Đà Nẵng - Công ty Cổ phần Long Hậu
4	Lê Văn Bắc	Không có	Phó Tổng giám đốc Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM
5	Hoàng Thiện Anh	Không có	Phó Giám đốc Kỹ thuật dự án Công ty Cổ phần Long Hậu

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN HĐQT NĂM 2023

Ngày 28/02/2023, Đại hội đồng cổ đông thông qua miễn nhiệm ông Nguyễn Đình Thọ - thành viên HĐQT của Công ty và bầu bổ sung ông Lê Văn Bắc trở thành thành viên HĐQT mới;

Ngày 29/06/2023, Đại hội đồng cổ đông thông qua miễn nhiệm ông Lê Tấn Cường - thành viên HĐQT của Công ty, và bầu bổ sung ông Hoàng Thiện Anh trở thành thành viên HĐQT mới.

CÁC TIỂU BAN THUỘC HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Hội đồng quản trị Công ty không thành lập các tiểu ban trực thuộc HĐQT.

HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

✧ Hội đồng quản trị giám sát công việc thực hiện của Ban Tổng Giám đốc trong điều hành công việc về hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty cũng như giám sát việc thực hiện nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị, Điều lệ của Công ty và các quyết định của Hội đồng quản trị đã được thông qua.

✧ Giải quyết kịp thời các vấn đề phát sinh thuộc thẩm quyền của Hội đồng quản trị, tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Tổng Giám đốc trong công tác điều hành và quản lý công ty.

✧ Định hướng cho Ban Tổng Giám đốc trong hoạt động sản xuất kinh doanh, đưa ra các giải pháp hỗ trợ để Công ty xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh.

✧ Tham gia các cuộc họp định kỳ và đột xuất của Công ty.

✧ Cho ý kiến và giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc về công tác:

+ Chỉ đạo công tác tham gia các gói thầu trong địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và các tỉnh Cần Thơ, Đà Lạt...

+ Chỉ đạo trong quá trình triển khai các hợp đồng đã trúng thầu trong công tác quản lý vận hành, bảo dưỡng thường xuyên hệ thống đèn chiếu sáng công cộng, hệ thống tín hiệu giao thông trên địa bàn TPHCM.

+ Chỉ đạo trong quá trình triển khai thi công hoàn tất các công trình như Thi công gói thầu KT 02-2021 tại Lăng Chủ tịch Hồ Chí Minh, Hà Nội; 02 công trình Thay thế đèn LED tại Tân An, Long An...

+ Theo dõi và chỉ đạo Ban lãnh đạo Công ty bám sát chủ trương chính sách của Chủ đầu tư để kịp thời triển khai các hoạt động phù hợp tại Công ty.

+ Cho ý kiến và chỉ đạo Ban Lãnh đạo Công ty sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty phù hợp với tình hình thực tế.

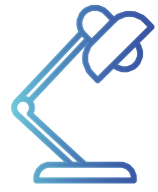
+ Chỉ đạo tổ chức xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024.

+ Chỉ đạo tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023 và Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023.

+ Giám sát Người đại diện pháp luật thực hiện các thủ tục đăng ký sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh của Công ty theo Nghị quyết đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023 đã thông qua.

+ Tổ chức đối thoại giữa Ban lãnh đạo Công ty và Người lao động.

+ Chỉ đạo tổ chức nghỉ dưỡng năm 2023 cho Người lao động.



HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ (TT)

Trong năm 2023, HĐQT đã tổ chức 11 phiên họp, thông qua 12 Nghị quyết và Quyết định. Tất cả các thành viên đều tham dự đầy đủ, đảm bảo 100% tỷ lệ tham dự, từ đó đảm bảo công tác quản trị và điều hành sản xuất kinh doanh của Công ty một cách kịp thời, hiệu quả, linh hoạt:

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	11	100%	
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên	11	100%	
3	Nguyễn Đình Thọ	Thành viên	05		Miễn nhiệm 28/02/2023
4	Lê Văn Bắc	Thành viên	06	100%	Bổ nhiệm 28/02/2023
5	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	11	100%	
6	Lê Tấn Cường	Thành viên	06	100%	Miễn nhiệm 29/06/2023
7	Hoàng Thiện Anh	Thành viên	05	100%	Bổ nhiệm 29/06/2023

Các Nghị quyết/Quyết định của Hội đồng Quản trị

STT	Số Nghị quyết / Quyết định	Ngày	Nội dung
1	01/NQ-HĐQT	03/01/2023	<p>Thông nhất ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cuối cùng tham dự Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023 và ngày tổ chức Đại hội:</p> <p>- Ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cổ đông tham dự Đại hội: 30/01/2023</p> <p>- Ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023: 28/02/2023</p>
2	02/NQ-HĐQT	12/01/2023	<p>- Phê duyệt kế hoạch lao động năm 2022</p> <p>- Phê duyệt Quỹ lương kế hoạch năm 2022</p>
3	03/NQ-HĐQT	07/02/2023	Thông qua dự thảo Tài liệu Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023
4	04/NQ-HĐQT	15/02/2023	Chấp thuận điều chỉnh loại chứng khoán của Công ty cổ phần Long Hậu đang sở hữu từ chứng khoán hạn chế chuyển nhượng sang chứng khoán tự do chuyển nhượng

STT	Số Nghị quyết / Quyết định	Ngày	Nội dung
5	05/NQ-HĐQT	23/02/2023	Thông qua danh sách sửa đổi, bổ sung ngành nghề kinh doanh theo tờ trình số 04/TTr-HĐQT ngày 21/02/2023 để trình Đại hội đồng cổ đông thông qua. Chi tiết theo danh sách đính kèm tờ trình số 04/TTr-HĐQT ngày 21/02/2023.
6	06/NQ-HĐQT	23/02/2023	Thông qua điều chỉnh Tài liệu Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023
7	07/NQ-HĐQT	04/04/2023	Thông nhất gia hạn họp Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 nhưng không quá 06 tháng kể từ ngày kết thúc năm tài chính
8	08/NQ-HĐQT	10/05/2023	<p>Thông nhất ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cuối cùng tham dự Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023 và ngày tổ chức Đại hội:</p> <p>- Ngày đăng ký cuối cùng lập danh sách cổ đông tham dự Đại hội: 01/06/2023</p> <p>- Ngày tổ chức Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023: 29/06/2023</p>
9	09/NQ-HĐQT	07/06/2023	Thông qua Tài liệu Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2023
10	10/NQ-HĐQT	18/09/2023	Phê duyệt Quỹ lương thực hiện năm 2022
11	11/NQ-HĐQT	18/09/2023	<p>- Phê duyệt kế hoạch lao động năm 2023</p> <p>- Phê duyệt Quỹ lương kế hoạch năm 2023</p>
12	12/NQ-HĐQT	07/11/2023	<p>Thông qua ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán và ngày thanh toán cổ tức bằng tiền đợt cuối năm 2022:</p> <p>+ Ngày đăng ký cuối cùng để lập danh sách người sở hữu cho chứng khoán: 20/11/2023.</p> <p>+ Ngày thanh toán cổ tức: 28/11/2023.</p> <p>+ Tỷ lệ chi cổ tức: 8,5% / vốn điều lệ</p> <p>+ Đã tạm ứng chi trả cổ tức: 4% / cổ phiếu.</p> <p>+ Chi trả cổ tức đợt này: 4,5% / cổ phiếu.</p>

HOẠT ĐỘNG CỦA THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ ĐỘC LẬP

Công ty không có thành viên HĐQT độc lập

DANH SÁCH CÁC THÀNH VIÊN HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ CÓ CHỨNG CHỈ ĐÀO TẠO VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Trong năm 2023 các thành viên chưa tham gia khóa đào tạo chính thức nào.

THÀNH PHẦN VÀ CƠ CẤU BAN KIỂM SOÁT

(*) Tính tại ngày 31/12/2023

STT	Thành viên	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm	Số lượng CP cá nhân sở hữu	Số lượng CP đại diện sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng Ban	01/07/2016		5.600		0,02%
2	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên	28/02/2023			Đại diện HFIC(*): 852.000	3,00%
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	01/07/2016			Đại diện LHC(**): 2.840.000	10,00%
4	Trần Nam Trung	Thành viên	01/07/2016	28/02/2023		0	0%

(*) Đại diện Công ty Đầu tư Tài chính Nhà nước TP.HCM.

(**) Đại diện Công ty cổ phần Long Hậu.

TÌNH HÌNH THAY ĐỔI THÀNH VIÊN BKS NĂM 2023

Ngày 28/02/2023, Đại hội đồng cổ đông thông qua miễn nhiệm ông Trần Nam Trung - thành viên BKS của Công ty và bầu bổ sung bà Lê Thị Ngọc Anh trở thành thành viên BKS mới.

HOẠT ĐỘNG CỦA BAN KIỂM SOÁT

STT	Thành viên	Chức vụ	Số buổi họp HĐQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng ban	04	100%	
2	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên	04	100%	
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	04	100%	
4	Trần Nam Trung	Thành viên	00	0%	Miễn nhiệm 28/02/2023

Hoạt động giám sát của Ban kiểm soát đối với Hội đồng quản trị

- ✦ Ban Kiểm soát tham dự đầy đủ các cuộc họp của Hội đồng quản trị, các Nghị quyết của Hội đồng quản trị cung cấp đầy đủ, kịp thời cho Ban kiểm soát, nội dung các Nghị quyết tuân thủ quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tế Công ty.
- ✦ Hội đồng Quản trị đã chỉ đạo kịp thời và theo sát kế hoạch của Công ty đã đề ra, công tác quản lý và điều hành kinh doanh về cơ bản căn cứ theo quy định của pháp luật.
- ✦ Tiếp tục phê duyệt các Quy chế tổ chức hoạt động, chỉ đạo rà soát, hoàn thiện hệ thống Quy chế quản lý nội bộ Công ty để sửa đổi, ban hành phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty.

- ✦ Các Nghị quyết của Hội đồng quản trị nêu ra trong năm 2023 hợp pháp, đúng với Điều lệ và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, có tác dụng định hướng trung hạn và dài hạn; đề ra các giải pháp sâu sát, phù hợp với hoạt động sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- ✦ Chỉ đạo đơn vị thực hiện công bố thông tin tình hình sản xuất kinh doanh của Công ty đúng quy định.
- ✦ Các thành viên Hội đồng Quản trị tuân thủ đầy đủ quy định theo Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và thực hiện nhiệm vụ một cách năng động, có trách nhiệm.
- ✦ Việc xây dựng và thực hiện các chủ trương luôn được sự nhất trí cao trong Hội đồng quản trị. Các chủ trương đều có tính thực thi cao, tuân thủ theo đúng quy định pháp luật, Điều lệ Công ty, Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và được Ban Tổng Giám đốc Công ty tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

Hoạt động giám sát của Ban kiểm soát đối với Ban Tổng Giám đốc điều hành

- ✦ Ban Tổng Giám đốc đã bám sát chủ trương, kế hoạch và Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông, Nghị quyết của Hội đồng quản trị, chỉ đạo điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty. Quản lý và phát huy các nguồn lực về vốn, tài sản và lao động của Công ty, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với nhà nước, cổ đông và các chế độ chính sách cho người lao động. Thực hiện rà soát, sắp xếp kiện toàn mô hình tổ chức phù hợp với tình hình sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- ✦ Ban Tổng Giám đốc đã chỉ đạo các phòng ban chuyên môn tăng cường sự phối hợp để hoàn thành nhiệm vụ được giao; rà soát tình hình thực hiện kế hoạch sản xuất kinh doanh của Công ty; xây dựng các chỉ tiêu kế hoạch và các giải pháp thực hiện nhằm hoàn thành các chỉ tiêu được giao.
- ✦ Giám sát các chỉ đạo của Ban Tổng Giám đốc trong công tác phục vụ sản xuất kinh doanh của Công ty.
- ✦ Người Đại diện pháp luật Công ty đã thực hiện hoàn tất thủ tục đăng ký bổ sung ngành nghề kinh doanh với cơ quan nhà nước theo Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông bất thường năm 2023 ngày 28/02/2023.

Sự phối hợp hoạt động giữa Ban Kiểm soát đối với hoạt động của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc điều hành và các cán bộ quản lý khác

- ✦ Hoạt động của Ban Kiểm soát đã tuân thủ đúng chức trách nhiệm vụ và chấp hành đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Công ty. Ban Kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng Quản trị, Ban Tổng Giám đốc trong quá trình quản lý, điều hành mọi hoạt động của Công ty, góp phần hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt hiệu quả cao, hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu kế hoạch được giao.
- ✦ Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Kiểm soát thực thi có hiệu quả chức năng kiểm soát trên tất cả các lĩnh vực hoạt động của Công ty, cung cấp đầy đủ các thông tin, biên bản, các số liệu, báo cáo kết quả thực hiện sản xuất kinh doanh, báo cáo tài chính ... liên quan đến nội dung các cuộc họp Hội đồng Quản trị và hoạt động sản xuất kinh doanh.
- ✦ Các ý kiến của Ban Kiểm soát được Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc quan tâm và thực hiện đầy đủ.
- ✦ Các đơn vị trực thuộc tích cực hợp tác, hỗ trợ Ban Kiểm soát trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.
- ✦ Về quan hệ với cổ đông: Ban Kiểm soát luôn lắng nghe và cập nhật thông tin của cổ đông, sẵn sàng phản hồi thông tin đã kiểm soát cho các cổ đông biết đầy đủ, công khai và kịp thời. Trong năm 2023, không có văn bản nào của cổ đông hoặc nhóm cổ đông gửi về Ban Kiểm soát để yêu cầu kiểm tra các vấn đề liên quan đến công tác quản lý, điều hành của Hội đồng quản trị, Ban Tổng Giám đốc và các mặt hoạt động của Công ty.



CÁC GIAO DỊCH, THÙ LAO VÀ CÁC KHOẢN LỢI ÍCH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ, BAN TỔNG GIÁM ĐỐC VÀ BAN KIỂM SOÁT

LƯƠNG, THƯỞNG, THÙ LAO, CÁC KHOẢN LỢI ÍCH

Đơn vị tính: Đồng

STT	Họ và tên	Chức vụ	Thu nhập 2023	Ghi chú
I Hội đồng quản trị				
1	Trần Văn Hùng	Chủ tịch HĐQT	401.021.056	
2	Huỳnh Trí Dũng	Thành viên HĐQT kiêm Tổng Giám đốc	515.741.591	
3	Bùi Lê Anh Hiếu	Thành viên	119.046.668	
4	Lê Văn Bắc	Thành viên	35.000.000	Bổ nhiệm ngày 28/02/2023
5	Nguyễn Đình Thọ	Phó chủ tịch HĐQT	85.046.668	Miễn nhiệm ngày 28/02/2023
6	Hoàng Thiện Anh	Thành viên	17.000.000	Bổ nhiệm ngày 29/06/2023
7	Lê Tấn Cường	Thành viên	67.523.334	Miễn nhiệm ngày 29/06/2023
II Ban Kiểm soát				
1	Phạm Thị Xuân Liễu	Trưởng BKS	396.368.803	
2	Lê Thị Ngọc Anh	Thành viên	35.000.000	Bổ nhiệm ngày 28/02/2023
3	Nguyễn Tấn Phong	Thành viên	119.046.668	
4	Trần Nam Trung	Thành viên	85.046.668	Miễn nhiệm ngày 28/02/2023
III Ban Điều hành				
1	Trần Chiến Thắng	Tổng Giám đốc	390.368.803	
2	Nguyễn Minh Tuấn	Phó Tổng Giám đốc	390.368.803	
3	Dương Chí Nam	Phó Tổng Giám đốc	390.368.803	
4	Nguyễn Thị Xuân Đông	Phó Tổng Giám đốc	390.368.803	

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

Không có

GIAO DỊCH CỔ PHIẾU CỦA NGƯỜI NỘI BỘ

- ✧ Giao dịch giữa công ty với người có liên quan của công ty; hoặc giữa công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, người có liên quan của người nội bộ: Không có.
- ✧ Giao dịch giữa người nội bộ công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do công ty nắm quyền kiểm soát: Không có.

ĐÁNH GIÁ VIỆC THỰC HIỆN CÁC QUY ĐỊNH VỀ QUẢN TRỊ CÔNG TY

Công ty thường xuyên thực hành quản trị và đánh giá dựa trên Bộ nguyên tắc Quản trị Công ty dành cho Công ty đại chúng Việt Nam, tham chiếu theo Thẻ điểm Quản trị Công ty của khu vực Đông Nam Á (ASEAN), từ đó nỗ lực cải thiện quản trị doanh nghiệp. Bên cạnh đó, SAPULICO còn tuân thủ theo các quy định của pháp luật về quản trị Công ty như: Nghị định 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, Thông tư 96/2020/TT-BTC ngày 16/11/2020 hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán. Do đó, trong suốt quá trình vận hành, HĐQT thường xuyên cập nhật các thông tin mới từ các văn bản quy phạm pháp luật để điều chỉnh phù hợp, đồng thời thường xuyên theo dõi các chương trình tập huấn do Ủy ban chứng khoán Nhà nước, Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh tổ chức để nâng cao công tác quản trị.

Trong năm 2023, Hội đồng quản trị thực hiện nhiệm vụ định hướng, còn Ban Tổng Giám đốc đề xuất chiến lược, đảm bảo theo đúng tinh thần của Đại hội đồng cổ đông, thực thi các nhiệm vụ, kế hoạch đã được ĐHĐCĐ phê duyệt; tôn trọng tuyệt đối đối với luật pháp, đảm bảo mọi quyết định và hành động của công ty đều đúng theo quy định pháp luật hiện hành. SAPULICO chú trọng tính minh bạch, công bằng, đảm bảo lợi ích hợp pháp của Cổ đông và các bên liên quan. Song song đó, thực hiện trọng trách xây dựng môi trường làm việc đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, cam kết bảo vệ môi trường và đóng góp cho cộng đồng xã hội.



(*) Công trình Nhà hát lớn Thành phố

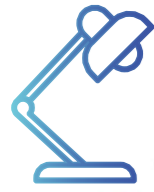
6

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

1. Ý kiến kiểm toán
2. Báo cáo tài chính được kiểm toán



(*) Công trình Đài Liệt sĩ ở Ngã Ba Đồng Lộc



Ý KIẾN KIỂM TOÁN



Số: 290324.011/BCTC.KT1

BÁO CÁO KIỂM TOÁN ĐỘC LẬP

Kính gửi: Quý Cổ đông, Hội đồng Quản trị và Ban Tổng Giám đốc Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh

Chúng tôi đã kiểm toán Báo cáo tài chính kèm theo của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh được lập ngày 29 tháng 03 năm 2024, từ trang 6 đến trang 28, bao gồm: Bảng cân đối kế toán tại ngày 31 tháng 12 năm 2023, Báo cáo kết quả hoạt động kinh doanh, Báo cáo lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày và Bản Thuyết minh Báo cáo tài chính.

Trách nhiệm của Ban Tổng Giám đốc

Ban Tổng Giám đốc Công ty chịu trách nhiệm về việc lập và trình bày trung thực và hợp lý Báo cáo tài chính của Công ty theo Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính và chịu trách nhiệm về kiểm soát nội bộ mà Ban Tổng Giám đốc xác định là cần thiết để đảm bảo cho việc lập và trình bày Báo cáo tài chính không có sai sót trọng yếu do gian lận hoặc nhầm lẫn.

Trách nhiệm của Kiểm toán viên

Trách nhiệm của chúng tôi là đưa ra ý kiến về Báo cáo tài chính dựa trên kết quả của cuộc kiểm toán. Chúng tôi đã tiến hành kiểm toán theo các Chuẩn mực kiểm toán Việt Nam. Các chuẩn mực này yêu cầu chúng tôi tuân thủ chuẩn mực và các quy định về đạo đức nghề nghiệp, lập kế hoạch và thực hiện cuộc kiểm toán để đạt được sự đảm bảo hợp lý về việc liệu Báo cáo tài chính của Công ty có còn sai sót trọng yếu hay không.

Công việc kiểm toán bao gồm thực hiện các thủ tục nhằm thu thập các bằng chứng kiểm toán về các số liệu và thuyết minh trên Báo cáo tài chính. Các thủ tục kiểm toán được lựa chọn dựa trên xét đoán của kiểm toán viên, bao gồm đánh giá rủi ro có sai sót trọng yếu trong Báo cáo tài chính do gian lận hoặc nhầm lẫn. Khi thực hiện đánh giá các rủi ro này, kiểm toán viên đã xem xét kiểm soát nội bộ của Công ty liên quan đến việc lập và trình bày Báo cáo tài chính trung thực, hợp lý nhằm thiết kế các thủ tục kiểm toán phù hợp với tình hình thực tế, tuy nhiên không nhằm mục đích đưa ra ý kiến về hiệu quả của kiểm soát nội bộ của Công ty. Công việc kiểm toán cũng bao gồm đánh giá tính thích hợp của các chính sách kế toán được áp dụng và tính hợp lý của các ước tính kế toán của Ban Tổng Giám đốc cũng như đánh giá việc trình bày tổng thể Báo cáo tài chính.

Chúng tôi tin tưởng rằng các bằng chứng kiểm toán mà chúng tôi đã thu thập được là đầy đủ và thích hợp làm cơ sở cho ý kiến kiểm toán ngoại trừ của chúng tôi.

Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Tại Báo cáo kiểm toán số 290323.002/BCTC.KT1 ngày 29 tháng 03 năm 2023 về Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2022 của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh, Kiểm toán viên đã đưa ra ý kiến kiểm toán ngoại trừ liên quan đến việc chưa thu thập được xác nhận công nợ và chưa đánh giá được khả năng thu hồi của các khoản công nợ phải thu khách hàng với số tiền 3,57 tỷ đồng. Tại ngày 31/12/2023, chúng tôi đã thực hiện đầy đủ các thủ tục kiểm toán nhưng vẫn chưa thu thập được các tài liệu cần thiết liên quan đến các khoản công nợ này. Do đó, chúng tôi không thể đánh giá được ảnh hưởng của vấn đề này đối với Báo cáo tài chính cho năm tài chính kết thúc ngày 31/12/2023 của Công ty.

Ý kiến kiểm toán ngoại trừ

Theo ý kiến của chúng tôi, ngoại trừ ảnh hưởng của vấn đề nêu tại đoạn "Cơ sở của ý kiến kiểm toán ngoại trừ", Báo cáo tài chính đã phản ánh trung thực và hợp lý, trên các khía cạnh trọng yếu tình hình tài chính của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh tại ngày 31 tháng 12 năm 2023, cũng như kết quả hoạt động kinh doanh và tình hình lưu chuyển tiền tệ cho năm tài chính kết thúc cùng ngày, phù hợp với Chuẩn mực kế toán Việt Nam, Chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

Vấn đề cần nhấn mạnh

Chúng tôi xin lưu ý người đọc báo cáo về các vấn đề sau:

- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 7 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, Công ty đang ghi nhận giá trị quyết toán giảm của các công trình hoàn thành trong giai đoạn trước khi cổ phần hóa trên chỉ tiêu "Phải thu ngắn hạn khác" với tổng số tiền là 9,345 tỷ đồng và chờ hướng dẫn xử lý của các cơ quan có thẩm quyền.
- Như Công ty đã trình bày tại Thuyết minh số 29 - Thuyết minh Báo cáo tài chính kèm theo, đến thời điểm lập Báo cáo tài chính này, Báo cáo quyết toán cổ phần hóa của Công ty chưa được cơ quan nhà nước có thẩm quyền phê duyệt. Theo đó, số liệu Báo cáo tài chính của Công ty có thể thay đổi khi Báo cáo quyết toán cổ phần hoá được phê duyệt từ cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

Các vấn đề cần nhấn mạnh này không làm thay đổi ý kiến kiểm toán ngoại trừ nêu trên của chúng tôi.

Hà Nội, ngày 29 tháng 03 năm 2024

Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC

Phó Tổng Giám đốc

Phạm Anh Tuấn

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 0777-2023-002-1

Kiểm toán viên

Hà Văn Xuyên

Giấy chứng nhận đăng ký hành nghề kiểm toán số: 3383-2020-002-1



BÁO CÁO TÀI CHÍNH ĐƯỢC KIỂM TOÁN

Báo cáo tài chính được kiểm toán năm 2023 của Công ty Cổ phần Chiêu sáng Công cộng Thành phố Hồ Chí Minh (SAPULICO) đã được công bố thông tin đúng quy định và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Công ty ngày 29/03/2024 theo website: www.chieusang.com

XÁC NHẬN CỦA NGƯỜI ĐẠI DIỆN THEO PHÁP LUẬT

TP. HCM, ngày 18 tháng 04 năm 2024

Tổng Giám đốc

Huỳnh Trí Dũng



SAPULICO

**CÔNG TY CỔ PHẦN CHIẾU SÁNG CÔNG CỘNG
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH**

Địa chỉ: Số 121 Châu Văn Liêm, phường 14, quận 5, thành phố Hồ Chí Minh

Số điện thoại: (08) 38 536 883

Fax: (08) 38 592 896

Website: www.chieusang.com